



COMPTE RENDU C.F.D.T.

REUNION C.E MGEN DU 28 NOVEMBRE 2013

Communications du Président

- ✓ **Réunions Régionales mutuelle MGEN.** : Thème principal : nouvelle offre santé MGEN.
Présentation définitive au CA de janvier : cotisation : la MGEN irait vers des plages d'âges combinées à un pourcentage des revenus concernant le calcul des cotisations, rien n'est définitivement arbitré à ce jour.
- ✓ **Cotisations - lot 2 : FILIA** : démarrage dans le nouvel outil.
MGEN : Difficultés à récupérer les ressources auprès des adhérents.
Pour 2014, les calculs seront faits à partir de la base ORPER. Pour 2015 : module de pré-calcul à partir du nouvel outil.
- ✓ **Schéma immobilier des sections** : Gel temporaire des relogements des centres de services sur premier semestre 2014 afin de voir si le modèle est toujours adapté aux besoins (Un bilan sur les relogements sera fait).
- ✓ **Fermetures des 24 et 31 décembre** : accueil jusqu'à 16 h pour tous les centres de services (possibilité de rester jusqu'à la fermeture habituelle).
- ✓ **Report des congés au-delà du 30 avril** : cela est possible uniquement pour les zones concernées (A et B). Accord exceptionnel avec justificatifs et en tenant compte des tableaux de service ;
- ✓ **Saisie des activités** : Mise en place d'une grille unique pour tous les centres de services concernant le suivi des activités .
- ✓ **Nomination à MAYOTTE** : Deux postes pourvus : 1) par un conseiller mutualiste de la section de Nice et 2) par un CADS recruté localement - Ce site est rattaché à la SEM.
- ✓ **ORION** : Démarrage d'une nouvelle version au 15/12/2013 ; Objectif au 01/09/2014 : liquidation par ORION de la nouvelle offre.

Pour la CFDT : Pour les relogements de section, nous actons la volonté MGEN de geler les relogements pour effectuer un bilan de parcours. Cela permettra d'anticiper l'avenir principalement dans le cadre de la réorganisation.

Plan d'adossment de la Mutuelle des Etudiants au groupe MGEN et conséquences associées sur les fonctions de gestion, d'administration des personnes affiliées et/ou des adhérentes, des cotisations, des prestations RESS/RC de la LMDE).

Suite à une décision de l'ACPR (Autorité de Contrôle du Prudenciel et de Résolution - Banque de France) et en raison d'une crise de liquidité que la LMDE serait susceptible de connaître, la MGEN a décidé de reporter le plan d'adossment prévu au 1^{er} janvier 2014 au 1^{er} septembre 2015 ; Un avenant n° 2 a été formalisé pour modifier les dates, cela impacte 263 ETP (fonctions back office dans les centres de traitement de Rungis, Rennes, Lille et Poitiers). Ce report de date de transfert du back office ne constitue pas un désengagement de la MGEN.

Suite à cette information, les élus du Comité d'Etablissement ont repris la motion qui avait été décidée lors du CCE du 18 novembre, à savoir :

« Dans un souci de préservation de l'emploi, au regard des réalités et des enjeux de notre secteur, les élus du CE MGEN se sont prononcés favorablement sur le projet de rapprochement LMDE/MGEN.

Les élus maintiennent leur position sur le projet de rapprochement, en cas de report, ils demandent que la mise en œuvre intervienne le plus rapidement possible et dès que les conditions sont réunies. »

Présentation du processus de recrutement en section départementale

Deux phases de recrutement :

- 1 - Recrutements en interne**, la Direction Ressources Humaines (siège) reçoit les candidatures, statue, puis propositions aux sections.
- 2 - Recrutements en externe** : C'est la section qui s'occupera de la pré-sélection : besoin de professionnalisation avec un accompagnement de la DRH. Recrutement sécurisé : Directeur / Délégué mutualisation / RER (vision croisée). Décision définitive validée par la DRH (qui peut refuser une décision présentée par la section).

Mise en place dans le cadre de ces recrutements de « kits recrutement » avec des outils, tant au niveau du recrutement que pour la période d'essai et que pour l'intégration.

Pour la CFDT :

Face au grand nombre de départs en retraite, il est important de mettre en place un processus efficace et fiable avec un maximum d'accompagnement.

Point sur l'outil AGATE

Mise à disposition des gestionnaires de deux documents pour la gestion des missions et des formations ainsi que pour les représentants du personnel au titre de leurs mandats (documentation réalisée avec les services juridiques du siège). Des corrections sont apportées au niveau du décompte des congés (mises à jour des compteurs), compteurs temps avec indicateurs. La saisie des temps dans l'outil AGATE doit se faire le plus rapidement possible. La saisie des heures de mission sera faite directement par le salarié dans l'espace prévu à cet effet (gain de temps).

Pour la CFDT :

Nous espérons que la mise en place de ces nouveaux processus va permettre de résoudre les problèmes récurrents que nous rencontrons avec l'outil AGATE.

Prochain CE MGEN 18 DECEMBRE 2013

Le délégué national CFDT mutuelle MGEN

Boris ZULMA

06 50 34 82 97

boris.zulma@hotmail.fr

Vos élus CFDT :

Olivier CANIONI ; Chantal MAILLOT, Patrick RONSSE
Michel TROADEC ; Boris ZULMA



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGR POUR TOUS



CFDT - Service Information Communication - Septembre 2013.

Contact :

[]

[]

CFDT.FR

C'EST BIEN BEAU DE RÂLER CONTRE LES SYNDICATS. MAIS S'ILS N'ÉTAIENT PAS LÀ, QUE SE PASSERAIT-IL ?

LA CFDT CHEZ C'EST...

VOUS VENEZ D'ARRIVER DANS L'ENTREPRISE
TOUT EST NOUVEAU. VOUS VOUS POSEZ BEAUCOUP DE QUESTIONS.
LA CFDT EST LÀ POUR VOUS ACCOMPAGNER.

Un syndicat qui me soutient

Des élus que vous pouvez rencontrer.

Un syndicat qui conjugue réalisme et justice

Des revendications, des résultats.



L'adhésion à la CFDT est libre et confidentielle.

En adhérant à la CFDT, je suis respecté, écouté, informé, défendu, invité à donner mon avis.
Je ne suis pas obligé de me couler dans un moule. Si je ne veux pas m'investir, seulement payer une cotisation, C'EST MON DROIT ! En retour, je suis défendu.

Si j'ai envie d'être acteur dans mon entreprise, comme par exemple délégué du personnel, l'adhésion à la CFDT me permet d'être formé et accompagné. Je découvre l'intérêt de m'investir pour apporter des résultats aux autres.