

## **Les EHPAD, les SSR, les MCO TOUS en GREVE le 8 OCTOBRE 2019**

Le 8 octobre était la date initialement prévue dans le cadre de l'intersyndicale « Personnes âgées ». La Fédération CFDT a décidé au regard de la situation dégradée de l'ensemble du secteur, dont les urgences, de l'ouvrir à tous les professionnel.le.s de notre champ.

En effet, la loi « Ma santé 2022 » a été votée mais les effets ne seront visibles que dans quelques années, tout comme le Plan de refondation des urgences présenté récemment. Les différentes annonces sur l'Autonomie Grand Age ne se concrétisent pas et nous savons déjà que le financement ne sera pas au rendez-vous.

Les salarié.e.s et agent.e.s font chaque jour leur part du travail dans les entreprises dans des conditions de plus en plus inacceptables, que ce soit dans les établissements de santé, sociaux ou médico-sociaux. Les travailleur.euse.s payent des années de réforme incessantes, d'absence d'évaluation de ces réformes, de défaut d'anticipation, de déni de reconnaissance de la richesse - pour la société - des métiers du social et du sanitaire. Et tout cela dans l'indifférence générale des politiques.

### **Il est temps de dire STOP !**

Nous profitons de l'examen du PLFSS 2020 et de la détermination de l'Objectif national des dépenses d'assurance maladie (ONDAM), pour être à l'initiative d'un mouvement de résistance qui vise à réunir l'ensemble des travailleur.euse.s de nos secteurs.

Depuis des années, désormais si nombreuses qu'il n'y a plus de sens à les compter, la CFDT revendique une juste reconnaissance salariale et une augmentation des effectifs.

Et parce que nous sommes bien au-delà de l'urgence, nous allons nous assurer que chaque député.e assume l'avenir qu'il choisit de dessiner pour notre secteur à travers ses votes. La CFDT fera connaître aux salarié.e.s le vote des élu.e.s lors de l'examen de la loi de financement de la Sécurité sociale.

**Cette première journée inaugure un cycle de différentes actions qui vous seront proposées dans la suite du 8 octobre.**

#### **La Fédération CFDT :**

- A déposé un préavis de grève national pour tous les travailleur.euse.s de notre champ pour le 8 octobre 2019 ;
- va bâtir une animation Twitter et Facebook à relayer, autour du hashtag « Je suis une richesse » ;
- Met des outils à disposition dont ceux qui vous ont été adressés dernièrement ; **« Je fais mon job, respectez-moi » ou « Tu comptes sur moi ? Tu ne me calcules pas ! »**

Depuis plusieurs années, comment l'Etat peut-il laisser le secteur de l'aide aux personnes âgées, secteur où nous prônons la bienveillance, se dégrader au quotidien : donc se déshumaniser ? Nous déplorons que, malgré les alertes et les différents rapports (aucune décision concernant de nouveaux moyens à mettre en œuvre, ne soit prise.

Nous demandons des postes supplémentaires en urgences dès 2019 pour une meilleure prise en soin notamment des personnes âgées dans les services d'aide à domicile et les établissements et ainsi atteindre l'objectif inscrit dans le plan Solidarité Grand Age de 2006 du ratio 1 personnel pour 1 résident et l'équivalent à domicile, une revalorisation salariale pour les professionnels, un personnel formé, l'amélioration des conditions de travail, des moyens et financements pérennes pour l'aide à domicile et les établissements.

### **Point de situation**

Dans le nord de l'Europe on compte un agent pour un résident, en France, ces moyens sont inférieurs de moitié pour un travail identique. Dans notre secteur, les professionnels dénoncent une réalité qui dépasse souvent la fiction, c'est même parfois à la limite du conflit éthique et humain (des résidents et du personnel soignant).

Des organisations de travail sont mises en place pour tendre vers une performance de service et de coût au regard de budgets contraints.

Les professionnels le savent, les EHPAD relèvent d'un triple financement, mais ils constatent avec impuissance, que leurs conditions de travail et d'accueil des résidents se dégradent : pas assez de personnel pour assurer pleinement, et avec qualité, la charge de travail quotidienne. (par manque de personne et de moyens). Des résidents nécessitant de plus de présence et d'accompagnement au regard des difficultés exprimées, toujours plus grandes, psychiques ou physiques.

Tous les salariés des EHPAD se sentent concernés par cette situation, chacun contribuant à la qualité de service, que cela soit les professionnels du soin, de l'administratif, de la logistique, de l'encadrement ... Les salariés des EHPAD veulent défendre leur travail et leurs conditions de travail, ainsi que la qualité des soins et d'accompagnement offerts à nos aînés. Ils sont fiers de leurs métiers et de leurs compétences. Ils assument leurs responsabilités mais n'ont pas à porter une responsabilité qui n'est pas la leur.

**Les salariés veulent voir émerger rapidement une organisation cohérente, une reconnaissance salariale digne de ce nom, comme pour les autres secteurs, psychiatriques, SSR, médico-social, et des moyens humains construits sur le dialogue et l'expertise des professionnels du terrain afin de s'occuper décemment des personnes âgées qui leur sont confiées.**

Ce que réclament les professionnels, c'est avant tout des moyens humains et de bonnes organisations de travail qui assurent un équilibre « vie personnel et vie professionnel ». Le 2e salaire qu'ils demandent ? C'est la satisfaction de réaliser un travail bien fait sans se culpabiliser...

**Les salariés ne sont pas des coûts : ils sont avant tout une richesse !**

Les situations professionnelles dans lesquelles nous nous trouvons sont inadmissibles : comment faire en 12 minutes, le lever d'un résident, lui faire une toilette même sommaire, l'habiller, lui faire prendre son petit-déjeuner et ses médicaments, refaire le lit ? Et passer à un autre résident....

*Rejoindre la CFDT c'est un choix mais aussi des actes*

*Pour revendiquer et défendre vos idées*

<http://www.cfdtgroupemgen.org>