



DELEGATION CENTRALE UES MGEN
Adresse postale : 7 Sq. Max Hymans 75015 PARIS
Locaux CFDT UES MGEN : Tour Montparnasse - 4
étage -

Site : <http://www.cfdtgroupemgen.org>
Courriel : cfdtgroupemgen@gmail.com

CSE ASS DU 16 JUIN 2021

Départ du CSE Union - sous le secrétariat de la CFE/CCG - de la gestion des œuvres sociales CSEC :

La lecture à trois voix du tract commun CFDT, CGT, UNSA a déclenché côté CFE/CGC une riposte allant jusqu'à citer et dénigrer l'ancien secrétaire CCE CFDT, absent désormais puisqu'ayant fait valoir ses droits à retraite, sans donc qu'il puisse répondre à ces accusations, une attitude déplorable dénoncée par la CFDT !

Représentant de proximité : La CFDT souhaite la bienvenue à Eve LEGRAIN RP suppléante sur l'EHPAD d'Huby Saint Leu et Sandrine FERRE, RP suppléante sur l'EHPAD de la VERRIERE.

Informations/consultations des élu.e.s

De nombreux points traités sur ce CSE mais aussi en commission Santé Sécurité et Conditions de travail sur lesquels nous notons des concordances concernant des réorganisations des horaires d'accueils sur plusieurs SSR : Pierre Chevalier, La Menaudière, Evian. Une nécessité et/ou des directives nationales ?

Points Etablissements

Bilan financier des externalisations de la restauration sur les établissements de santé de la MGEN La verrière, Evian, Le Royans

Des chiffres qui montrent une économie.

Un détail plus précis dans la présentation concernant les frais d'investissement, frais de personnel, dépenses alimentaires aurait été plus parlant si nous n'avions pas eu pour support un tableau, difficilement compréhensible, puisque récapitulant des dépenses de 2012 à 2020.

Comparer ce qui est comparable, réactualiser en fonction du coût de la vie aurait sans doute été préférable...

PIERRE CHEVALIER

Plannings en 10H des horaires d'accueil - point positif : des plannings qui permettent d'avoir un week-end sur deux pour les hôtesses d'accueil. La CFDT a demandé et demandera que soit établi un planning annuel pour plus de transparence et d'anticipation. Nous devons être sûr que le remplacement annoncé en séance permet de faire fonctionner ce service sur une année civile (sans prendre en compte bien entendu les arrêts inopinés). Ce même poste de remplacement polyvalent et d'indices FEHAP différents, questionne sur une éventuelle indemnité différentielle ?

La CFDT souligne une vigilance à prendre en compte quant aux bascules de certaines fonctions d'accueil vers les unités de soins sur une tranche horaire (19H à 21H) où les soignants sont déjà très sollicités sur des missions de leurs rôles propres...Vigilance sur la sécurité des patients et des personnels soignants à ces heures tardives.

Agrandissement de l'hôpital de jour, rénovation du bâtiment Provence d'Azur, création d'un ascenseur extérieur... Démarrage des travaux possible en Août...

La direction nous présente le projet : Une nécessité de devoir s'adapter et développer l'attractivité, un travail réalisé en concertation avec les équipes... L'agrandissement de l'hôpital de jour et l'augmentation de sa capacité permettront d'augmenter les places en neurologie, orthopédie et ouvrir sur la spécialité oncologie.

Réorganisation des fonctions Comptable et technique de l'ESSR PIERRE CHEVALIER et de l'EHPAD de St CYR

Ce projet s'inscrit dans les orientations stratégiques du groupe MGEN visant à partager les synergies et les savoirs.

Les membres de la commission Santé Sécurité et condition de travail ont émis une inquiétude sur la mutualisation des postes sur la partie comptable avec une vision du spectre OFA en filigrane.

Sur les fonctions comptables et financières, le responsable financier, expérimenté, maîtrise parfaitement les outils multiples comptables et viendra en appui lors du départ en retraite du comptable de St Cyr.

Côté technique et logistique, aucune inquiétude de la part de la CFDT, les compétences et l'expérience reconnues du Responsable de Pierre Chevalier qui intervient déjà sur l'EHPAD sont une évidence.

L'ARBIZON

Projet de réorganisation des activités Restauration et Hôtellerie. Un beau projet qui s'articule autour des fondamentaux du « mieux manger, mieux consommer » et la nécessité de répondre à la loi EGALIM ; Les questions CFDT sur les formations et remplacements concernant ces professionnels amènent une réponse positive du côté de la direction locale.

LA MENAUDIERE

Projet de réorganisation du service accueil/standard

Un bref résumé de la direction. L'intervention CFDT sur une possible heure tardive d'ouverture de l'accueil en lien avec l'activité du matin semble surprendre la direction...

EVIAN

Réorganisation des services accueil et bureau des entrées /sorties

Création d'un secteur commun rattaché à un même cadre avec une nouvelle répartition des tâches.

Nouveaux plannings : un week-end travaillé sur 4, correspondant au souhait des salariés.

La CFDT sera vigilante sur la fatigabilité due à des journées de 9h30 et le fait que la salariée de l'accueil est seule sur le rez-de-chaussée de 18h à 19h et devant éventuellement gérer des problématiques avec les patients et visiteurs.

Rejoindre la CFDT c'est un choix mais aussi des actes

Pour revendiquer et défendre vos idées – Une Ambition au quotidien

<http://www.cfdtgroupemgen.org>

Pour tout renseignement : contacter votre délégué syndical local
Ou Gilles Fouache, représentant syndical CSE ASS : 06 99 16 16 37
Ou Céline Martinez, Déléguée centrale MGEN ASS : 06 87 56 81 73