



## BREVES CFDT

### Comité d'Etablissement MGEN Union du 24 janvier 2018

#### **Communication Président**

Le CA se situe la semaine suivante, le Président ne peut nous donner les informations en avance de phase.

#### **Quelques éléments d'actualité :**

##### **Arrivée effective de l'équipe dirigeante :**

Isabelle Hébert ne se remplace pas comme DGA Assurances obligatoire et complémentaire et crée deux directions, une direction du développement et du marketing et une direction des opérations.

Arrivée d'Alexandrine De Vallois le 8 janvier pour la direction du marketing et du développement. La stratégie marketing Mgen a ses spécificités, il y a donc, du fait de mobilités vers VYV, des prises de postes et des remplacements en recrutement.

Deux autres membres du Comité exécutif ont été validés :

Le directeur des opérations qui devrait prendre ses responsabilités en mars. Il est prévu que ce futur Directeur des opérations préside le CE MGEN à compter de mai.

Le poste de DRH groupe est pourvu – choix d'une candidature validée et acceptée – L'annonce nominative ne pourra pas être faite avant une quinzaine de jours. M. Gerbet sera officiellement remplacé dans ses fonctions à partir de fin juin. La prise de poste du nouveau DRH groupe se ferait en début mai, avec une phase de « double commande » sur mai-juin, et passage de relai fin juin.

Pour Union, M. Gerbet présiderait son dernier CE en juin (CE avancé en perspective) en binôme avec la personne qui présidera le CE Union dans la suite.

Le comité exécutif est donc renouvelé pour plus de moitié (S. Znaty L. Bissacia, V. Dussaucy, Alexandrine De Vallois, le Directeur des opérations et le DRH groupe).

Nous sommes convenus d'un CCE décentralisé en fin juin, où plusieurs acteurs sociaux partiront – CCE d'adieux pour plusieurs (Serge Marquine, Marie-France Ducret, Dominique Chaloubie, notamment).

#### **Deuxième point de communication :**

Le dernier trimestre a été un trimestre difficile avec les départs et mobilités vers VYV. Aujourd'hui le plan stratégique est prêt, une vraie dynamique est initiée, beaucoup de recrutements sont en cours (une trentaine). Cette nouvelle dynamique est marquée par une organisation qui se met en place dès février. L'organigramme sera au portail dès la semaine qui suit le CE et figure également sur « Tempo » (tout n'est pas nominatif). Il y a aussi en attente, pour Mgen union, les transferts de Mgen Technologie : 34 courriers ont été adressés auprès des collaborateurs concernés par ce transfert. Ceux-ci ont un mois pour prendre leur décision. Il n'est donc pas possible à ce stade d'anticiper les réponses par une communication nominative. Elle sera faite auprès du CCE Mgen afin d'informer sur les prestations du CCE.

Par ailleurs, onze nouvelles fiches fonctions ont été présentées en CPN le 23 janvier (onze fiches de Directeurs ou responsables) liées à l'organisation et aux nouvelles directions. Il y aura des ajustements organisationnels à la DGA finances (rattachement de la fonction finances Mgen technologie et ajustement également lié à une mobilité à VYV).

En ce qui concerne la DRH groupe, il y a aussi du staffing suite à des mobilités vers VYV. Des recrutements ont été conduits (responsable formation par exemple).

### **Sur ou en lien avec le L3 :**

Suite à mobilité du Directeur de la DISS, un manager de transition – jusqu'à juin - a été recruté pour une double mission : un point de situation et des préconisations d'actions – l'activité prévention n'est pas transférée à VYV –

Isabelle Hébert a également engagé une étude sur le mode de fonctionnement du L3 au sein du groupe Mgen et son articulation avec VYV Care, dans la mesure où Mgen a signé la convention d'engagement fin novembre 2017. Une première étape doit permettre de mieux flécher au sein d'Union les activités L3. Aucune décision n'est prise à ce stade et, s'il y a changement de Direction de rattachement, cela ne sera pas avant l'été prochain. Rien n'est décidé (y compris sur le contrat de travail de L. Bissacia - mise à disposition au niveau de VV Care).

La question qui se pose est celle de l'articulation au sein du groupe Mgen du L2 / L3. Actuellement nous ne sommes pas dans une désimbrication des activités L2 / L3 (attachement au lien global). Le sujet est cependant sur la table. La logique d'Harmonie et la logique de VYV Care est une logique de régionalisation majeure. En ce qui concerne la Mgen, c'est une logique que nous commençons tout juste à travailler.

### **Fonctionnement des IRP**

Le Président du CE se dit satisfait de la qualité de l'échange de la veille sur les incidences des ordonnances (échanges de fonds sur nos fonctionnements).

Aujourd'hui, les mandats sont toujours d'actualité jusqu'à juillet 2018. Nous avons évoqué la prorogation des mandats pour la mise en place des nouvelles structures (possibilité de prorogation d'une année, donc jusqu'à juin 2019). Nous devons déterminer la durée effective de la prorogation, mais celle-ci est assurée, a priori au moins jusque fin décembre 2018 ou début 2019.

Pour le CHSCT Union, une élection partielle est prévue afin de remplacer l'un des membres qui a été transféré à VYV.

### **Communication Secrétaire**

Transformation phénoménale de Mgen Union et de l'entreprise depuis une quinzaine d'années qui pose la question de la culture d'entreprise.

L'accord relatif au comité de groupe VYV est applicable et le groupe sera mis en place prochainement.

Une première réunion de négociation du protocole préélectoral du groupe VYV a eu lieu la veille. Il est souhaitable que la représentation du personnel propre au groupe VYV se mette rapidement en place pour nos collègues qui ont transféré et pour les IRP des différentes mutuelles composant le groupe, très sollicités déjà pour cette construction. La structure à mettre en place est un CSE (Comité social et économique). Le premier tour pourrait avoir lieu dans la première dizaine d'avril. Un accord de dialogue social devrait également être négocié.

Sur la régionalisation évoquée par le Président du CE :

La convention d'engagement signée par la Mgen contient des orientations qui font référence à une structuration régionale en L3. Sur le L2, un niveau régional est déjà en oeuvre.

Sur la prorogation des mandats, elle semble indispensable, compte tenu de la complexité de la structuration des IRP Mgen, pour une construction du meilleur niveau pour le dialogue social, du meilleur niveau pour les salariés. Gros travail à conduire, donc, jusqu'en 2019.

Le Président du CE se dit satisfait de la mise en place du Comité de groupe.

Il partage sur l'importance de la mise en place rapide des IRP au niveau du siège du groupe VYV : Ni les IRP des mutuelles, ni les RH ne sont désormais légitimes pour intervenir sur les problématiques spécifiques des collègues qui sont aujourd'hui salariés de VYV.

### **Situation trimestrielle**

Nous avons eu les données en fin de semaine dernière et un support est remis en séance, reconnu comme nécessaire dans cette phase intermédiaire d'inscription dans la durée de la BDES.

Effectif payés CDI au 31/12/2016 : 511 - Effectif payés CDI au 31/12/2017 : 462 (-49 salariés)

Effectif payés CDD au 31/12/2016 : 41 - Effectif payés CDD au 31/12/2017 : 37 (-4)

Pour les CDD : 17 surcroits d'activité, 3 CDD de remplacement et 17 formations en alternance.

Taux de précarité : 7,4% (équivalent à 2016)

Effectifs inscrits : 501 en 2017 (558 en 2016).

CSP : 375 cadres, 89 techniciens, 37 employés (quasi idem 2016)

Sexe : 329 femmes, 172 hommes

Temps partiel : 38 personnes (34 femmes et 4 hommes)

Intérim : environ 75 jours et 2 missions.

Nous sommes dans un fort renouvellement à Union avec une phase importante de recrutement en conséquence des mobilités vers VYV en particulier. Il y aura donc apport de culture extérieure dans les prochains mois. L'embauche sera « cadre » en majeur. Il faudra travailler sur les parcours et les filières d'évolution professionnelle. Comment gardons-nous nos spécificités, nos valeurs et travaillons-nous sur la culture d'entreprise ?

### **Prochain Comité d'Établissement le 27 février 2018**

Pour les prestations CE (tourisme ou œuvres sociales) : <http://www.cceuesmgen.fr>

Pour vous informer sur l'actualité syndicale à la Mgen, un seul clic :

<http://www.cfdtgroupemgen.org/>

**Le catalogue voyages / séjours est paru**