



BREVES CFDT

Comité d'Etablissement MGEN Union du 30 août 2018

Aperçu d'une rentrée studieuse

Communication Président

Actualité du groupe :

- Appel d'offre du ministère de la transition écologique début août. Nous avons jusqu'au 28 septembre pour y répondre.
- Poursuite des travaux avec la Mutuelle des sportifs et avec la MAEE dans le cadre de Mgen partenaires (processus de structuration qui permettra de modéliser les accueils éventuels d'autres Mutuelles).

Actualité RH :

- Mise en œuvre du coffre-fort électronique. Statistiques à fin juillet : 57,5% d'activation sur le groupe (Union 63%, Mgen 60 %, MASS ET CS 52%, Mgen Tech 71%), soit 1500 bulletins dématérialisés. Pour l'instant, le désengagement est plutôt faible. Rappelons que le service est gratuit et permet de stocker de nombreux documents personnels. L'employeur garantit une totale confidentialité des données personnelles (la RH peut déposer, mais n'a pas accès aux documents déposés par le salarié).
Le DRH manifeste sa conviction : la RH est acteur de la promotion du numérique auprès des collaborateurs (notamment travaux de simplification à conduire).
- Lancement à mi-septembre du pass digital (dispositif pédagogique de formations et d'informations sur les évolutions technologiques / numériques) – plateforme à laquelle tous les collaborateurs pourront se connecter, de n'importe où, à partir de n'importe quel support : smartphone, tablette, ... (parcours de validation de compétences qui permet la délivrance d'un pass digital).

Actualité VYV :

- F. Venturini quitte le groupe VYV fin janvier et est remplacé par Stéphane Dedeyan qui arrive début octobre (voir communication interne et RH du 31/08 et communiqué de presse diffusé par le groupe).

Communication secrétaire :

- Activité syndicale particulièrement dense dans les 6 mois à venir avec la perspective des élections professionnelles qui induit un travail préalable de réflexion sur la structuration des nouvelles instances représentatives du personnel liés aux textes législatifs qui révisent leur mode de fonctionnement.

- Nous avons réceptionné (enfin) les rapports de situations comparées femmes / hommes 2016 et 2017, en deux fois, dans le courant du mois d'août. Les commissions Egal pro des différents Comités d'établissement et du CCE sont appelées à se réunir dans un délai assez court (éventuellement en deux fois).

Rapport social annuel

Ce rapport a déjà été présenté en Comité central d'entreprise (déposé sur la BDES en juin). Il constitue une vision de l'entreprise à un temps T et est le reflet de la politique sociale de Mgen. Lors du CCE, la CFDT, seule, avait refusé de voter sur ce support dans la mesure où certains indicateurs, dont les données femmes / hommes (depuis 2 ans) n'étaient pas fournis. Ces dernières ayant été adressées courant août, nous avons pu, cette fois, nous prononcer.

Pour Union, nos remarques ont porté sur :

- la pyramide des âges et des anciennetés : population cadres, donc logiquement pas « très jeunes » (entrées plus tardives dans le monde du travail, mais aussi parcours professionnel et expérience antérieurs). Au contraire, des salariés essentiellement embauchés depuis moins de 10 ans (dont nombreux mouvements d'entrées et de sorties à Union, parfois de l'environnement du groupe ou de la Mutualité).
- La nouvelle réglementation (1^{er} août) qui constate l'échec de l'arsenal réglementaire et contraindra les entreprises à une obligation de résultats en matière de corrections des écarts salariaux entre les femmes et les hommes.
- Nous avons interpellé sur l'augmentation du taux d'absentéisme. Le DRH a répondu qu'il avait lui-même demandé des précisions sur cet indicateur et s'engage à un retour d'informations en CE.

« Accessoirement », il nous est indiqué qu'un projet de réaménagement du siège est à l'étude et que ce point sera présenté ou débattu auprès des Instances du personnel, sous réserve que ce projet aboutisse. Le DRH évoque la perspective d'une démarche participative (CHSCT, salariés) si ce projet prend forme.

Prochain Comité d'Etablissement le 19 septembre 2018

Pour les prestations CE (tourisme ou œuvres sociales) : <http://www.cceuesmgen.fr>

Attention : les circulaires CCE, chèques vacances, chèques culture adulte et enfant, sont parues. Le catalogue Hiver est également disponible sur le site du CCE

Pour vous informer sur l'actualité syndicale à la Mgen, un seul clic :

<http://www.cfdtgroupemgen.org/>