



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

UNE DU JOUR

NÉGOCIATION

CSEC CSE

NAO

Elles ont démarré le 12/11/2019. La CFDT revendique une réévaluation des salaires pour tous, une prime de fin d'année, une meilleure reconnaissance de l'ancienneté, l'ouverture d'une négociation pour la retraite progressive des cadres au forfait jours notamment.

Télétravail

A compter de mars 2020, un nouvel accord s'inscrira dans la durée. La CFDT revendique l'augmentation du nombre de jours télétravaillés au choix du salarié. Elle met en garde contre toute tentative de réduction des droits à indemnités et contre une flexibilité desservant l'organisation des salariés et le travail d'équipe.

Pas d'accord en 2020

Par défaut d'un signataire, pas d'intéressement en 2020.

Idem pour les dispositions négociées pour l'amélioration de notre complémentaire santé : UNSA et CGT n'ayant pas validé l'accord, la MGEN appliquera le seul 100% santé.

Nos valeurs

Émancipation
 Démocratie
 Indépendance
 Solidarité
 Autonomie



CSE UNION

A compter du 5 décembre, les transports publics sont en grève. La CFDT MGEN revendique la mise en oeuvre de dispositions visant à ne pas pénaliser les salariés - quel que soit leur statut, qu'ils soient équipés ou non d'un matériel professionnel - qui ne pourraient pas se rendre sur leur lieu de travail : travail à distance, travail sur site autre que le lieu de travail habituel, retard autorisé et non sanctionné, co-voiturage, accessibilité parking, prise en charge de la location de deux roues (scooters, vélos électriques...soyons imaginatifs!).

L'employeur accepterait le travail à distance et la prise en charge des frais kilométriques sous certaines conditions. Il communiquera...A suivre



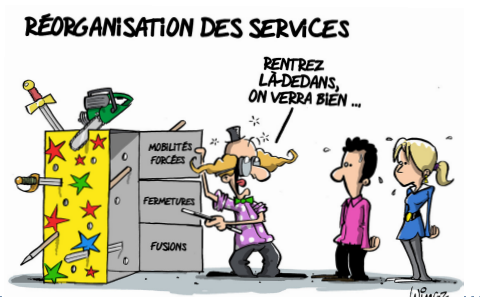


Nouvelle organisation

Le Président du CSE a annoncé le démarrage de travaux consacrés à la nouvelle organisation. Ces travaux, prévus pour une durée de 2 à 3 ans, seront présentés en CSE Central en décembre. La tendance est à davantage d'horizontalité, de simplification... Nous en attendons avec impatience la teneur.

Déménagement

A compter du 25 novembre, les organisations syndicales représentatives et le CSE sont logés à la Tour Montparnasse au 4^e étage. cela permet de libérer les espaces pour le démarrage des installations des salariés d'Union au bloc 4.



Signé depuis le 9 octobre

VYV : accord de gestion des emplois, compétences et parcours professionnels.

NAO de branche : la rupture

En ce qui concerne la négociation au niveau de la branche mutualité, la rupture est consommée. Toutes les organisations sont sorties de séance. Les propositions des employeurs de l'ANEM sont inacceptables et nous attendons mieux pour l'ensemble des salariés. Si à la MGEN, nous avons un différentiel salaire qui permet d'éviter des salaires sous le SMIC, ce n'est pas le cas dans toutes les mutuelles. Des RMAG et des salaires sous le SMIC, ça n'est pas acceptable. L'ANEM propose un 0,7% dans le meilleur des cas car la proposition est différenciée selon les classes. La CFDT revendique une augmentation de 360€ pour toutes les RMAG.

CSEC : MGEN SOLUTIONS intégrera l'UES, mais quand?

Istya co est devenue MGEN Solutions. Nos collègues en charge des contrats groupe (récemment celui de l'UCPA, mais aussi du nôtre) doivent intégrer l'UES MGEN et le CSEC. Nous aurons à examiner les dispositions propices à leur accueil dans les meilleures conditions, sachant qu'ils sont sous convention des courtiers et assurances. Avec ANEM, FEHAP, convention médecins et SYNTEC, cela fera 5 conventions pour le groupe MGEN : une gageure !

La CFDT militera pour une inclusion la plus fluide possible de ces collègues. Favorable à leur intégration à l'UES, nous avons néanmoins entendu l'argumentaire de certaines organisations indiquant qu'elles voulaient préalablement prendre contact. L'avis du CSEC est donc porté en décembre et l'intégration retardée.

