

Pétition pour la revalorisation des métiers et des salaires.

Une revalorisation des paramédicaux à 2 vitesses ...Et les autres rien, !!!

Les infirmiers, les diététiciens, les éducateurs spécialisés, les assistantes sociales, les psychologues, les animateurs socio éducatifs, les professeurs d'éducation physique adaptée, les administratifs, les logistiques, les secrétaires médicales les cadres intermédiaires, le corps médical etc.... ont été écartés de la revalorisation salariale suite à la Négociation Annuelle Obligatoire de 2015 et ce pour des raisons budgétaires. Ceci entraîne des tensions entre les personnels issus des métiers soignants, administratif, logistique et d'encadrement dont le but est le même : **assurer la meilleure prise en charge des patients dans la contribution du métier de chacun au service de l'utilisateur**. La CFDT rappelle qu'elle est contre le concept de cœur de métier qui ne fait qu'attiser les clivages entre les corps professionnels, cela génère un sentiment d'injustice .

Tous les salariés participent au résultat global mais souvent

Une grande partie reste oubliée des attributions !!

Conditions de travail dégradées : Les salariés constatent une forte dégradation du pouvoir d'achat, dans un contexte de détérioration des conditions et organisations de travail, tous secteurs confondus, EPAHD, Secteur de la Santé Mentale, SRR, médecine.

Gel du point et rémunération : Les salariés veulent une rémunération qui donne sens à leur travail, qui en reconnaisse la valeur et préserve leur pouvoir d'achat.

- Le gel de l'augmentation du point fehap depuis 2010, soit une baisse du pouvoir d'achat de 21% depuis 10 ans compte tenu de l'inflation et de l'augmentation du coût de la vie.
- Le tassement des rémunérations avec l'absence de la revalorisation des filières métiers

Sont source de tension et de démotivation. Certes le pays est dans un contexte de crise, les salariés le savent très bien mais ils demandent une juste rémunération et une reconnaissance salariale des efforts consentis.

Nous demandons que le point soit revalorisé au moins pour suivre la progression de celui de la fonction publique hospitalière, actuellement en cours d'augmentation et qu'une réflexion de fond soit engagée sur la cohérence des filières inter métier en termes de rémunération.

Regroupement et optimisation des services administratifs transverses.

La MGEN souhaite faire des économies d'échelle et optimiser les activités administratives transverses, notamment les services financiers et les ressources humaines.

A ce jour, il n'y a pas de visibilité quant aux activités qui pourraient être relocalisées et celles qui pourraient rester en local. Nous demandons d'avoir une vision totale tant localement que nationalement sur la pertinence d'une telle organisation, comment seraient impliqués les différents acteurs : IRP, salariés concernés, directions locales ? Quel accompagnement ? La CFDT rappelle que l'accord GPEC n'est plus valide. Enfin, nous interpellons l'employeur sur les risques psychosociaux graves qu'une telle optimisation pourrait entraîner.

Merci d'adhérer à cette pétition en remplissant le tableau au verso du présent document.



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Etablissement :

NOM	Prénom	Fonction	Date	Signature

Rejoindre la CFDT c'est un choix mais aussi des actes

Pour revendiquer et défendre vos idées

<http://www.cfdtgroupemgen.org/>