

**NEGOCIATION SALARIALE DE BRANCHE**  
**LA CFDT NE SIGNE PAS, *mais informe***

Nouveau constat d'échec pour la négociation salaire au niveau de la branche, ce sera une « *application obligatoire* » déterminée par les employeurs de l'ANEM (ex UGEM).

- **MONTANTS DES REMUNERATIONS MINIMALES ANNUELLES GARANTIES APPLICABLES A COMPTER DU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2019**

	<i>Montant 2018</i>	<i>Montant 2019</i>	<i>Soit une augmentation de</i>
<b>E1</b>	17 438,55 €	18 048,90 €	3,5 %
<b>E2</b>	17 868,83 €	18 351,29 €	2,7 %
<b>E3</b>	18 437,58 €	18 861,64 €	2,3 %
<b>E4</b>	19 262,44 €	19 416,54 €	0,8 %
<b>T1</b>	21 119,37 €	21 288,32 €	0,8 %
<b>T2</b>	24 329,67 €	24 426,99 €	0,4 %
<b>C1</b>	26 457,13 €	26 562,96 €	0,4 %
<b>C2</b>	35 834,47 €	35 906,14 €	0,2 %
<b>C3</b>	43 538,38 €	43 625,46 €	0,2 %
<b>C4</b>	63 217,72 €	63 344,16 €	0,2 %
<b>D</b>	26 457,13 €	26 562,96 €	0,4 %

*Il est rappelé qu'en application de l'article 7.3 de la Convention Collective Mutualité, l'indemnité différentielle de transposition évolue selon la classe de rattachement de chaque salarié en fonction des pourcentages d'augmentation ci-dessus énoncés.*

- **POINT**

*La valeur du point pour l'année 2019 est fixée à 8,11 euros, soit une augmentation de 0,8 % ».*

Pour les prestations CE (tourisme ou œuvres sociales) : <http://www.cceuesmgen.fr>

Pour vous informer sur l'actualité syndicale du groupe Mgen, un seul clic :

<http://www.cfdtgroupemgen.org/>