



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

ÉLECTIONS GROUPE MGEN DU 17 AU 24 MAI

“

*Refaire société et vivre
ensemble : Liberté, égalité,
solidarité et fraternité...*

LAURENT BERGER

MGEN
CENTRES DE SANTÉ

 www.cfdtgroupemgen.org
 cfdtgroupemgen@gmail.com

 **#VOTEZCFDT**

“ La CFDT porte un syndicalisme humaniste, proche des travailleurs, efficace dans l'amélioration du quotidien. LAURENT BERGER

LA CFDT

ASPIRE À UNE SOCIÉTÉ PLUS JUSTE ET SOLIDAIRE, POUR TOUS.

#engagée

La CFDT soutient depuis toujours l'associatif, espace de convivialité et d'échanges qui contribue à une culture commune, au sentiment d'appartenance à une communauté, lieu de création de lien social. La CFDT poursuivra en ce sens.

#plurielle

La CFDT milite pour une société d'inclusion, multiculturelle, plus fraternelle, luttant contre toute forme de discrimination. Elle conduit son investissement en faveur des travailleurs en situation de handicap, pour le maintien dans l'emploi et une meilleure accessibilité. Organisation féministe, elle agit pour l'égal accès des femmes aux postes à responsabilité, pour l'égalité salariale. Elle inscrit son action dans les complémentarités hommes et femmes, combattant les approches stéréotypées. Ainsi elle revendique un congé parental masculin augmenté. Elle se mobilise contre toute violence, contre tout sexisme quel qu'en soit le visage.

#nocorporate

La CFDT est une organisation apolitique, qui associe toute la communauté professionnelle, que l'on soit employé, technicien, agent de maîtrise ou cadre, que l'on soit jeune ou non, femme ou homme. Elle dispose d'un réseau organisé pour la défense de tous indépendamment du statut. La CFDT est aujourd'hui le premier syndicat dans le public et dans le privé, première organisation syndicale pour les cadres en nombre d'adhérents, de votants aux élections professionnelles et en termes de préférence syndicale dans les enquêtes d'opinion. La CFDT anticipe les mutations du travail et innove pour mieux répondre aux attentes des salariés. La CFDT ne se définit pas par opposition, mais par ses propositions et sa vision des transformations sociétales.

#proche

La CFDT a souhaité le maintien d'un militantisme de terrain par le biais des futurs représentants de proximité. La CFDT agit pour la défense des droits à tous les niveaux de l'entreprise. Ses militants sont formés pour intervenir au mieux de l'intérêt des salariés.

#citoyenne

La CFDT porte une ambition pour les générations à venir. La démarche de la CFDT s'inscrit dans un mouvement citoyen. La lutte contre le changement climatique appelle des transformations profondes dans nos manières de produire, de nous déplacer et de consommer. Cette transition doit favoriser la qualité de vie.



- «Colibri !
Tu crois que c'est avec
ces gouttes d'eau que tu
vas éteindre l'incendie ?»
- «Je fais ma part»

“ Le pouvoir de vivre, c'est améliorer le quotidien, les pratiques démocratiques, remettre la solidarité et l'équité au cœur de l'économie. LAURENT BERGER

POUVOIR DE VIVRE

#salaire

Un salaire garantissant à tous un niveau de vie décent, axe fort de notre action. L'ambition de la CFDT porte sur plus d'équité et de transparence, des critères lisibles et objectifs, de vrais entretiens d'évaluation et professionnels, aboutissant à des propositions de formation, de reconnaissance d'acquis et d'évolution de carrière. Elle revendique aussi l'évolution des primes et intéressement. Lors de la dernière mandature, elle a obtenu le PERCO, après le PEE, avec un abondement attractif.

#loisirs

Les vacances, mais aussi l'accès aux loisirs et à la culture. Les orientations prises par le CCE ont permis la création de nouveaux droits : coupon sport, chèque culture désormais ouvert à ceux qui n'étaient bénéficiaires d'aucune prestation directe, prof express, conseil juridique, ont pris leur essor. Les modifications intervenues sur les tranches de coefficient ont autorisé l'accès au plus grand nombre et un soutien plus important aux plus modestes. La CFDT préservera une politique sociale ayant pour socle la solidarité et s'engage à réfléchir à de nouvelles interventions, telles que week-ends et courts séjours.

#logement

Si notre marge de manœuvre est relativement faible compte tenu de la loi de l'offre, de la demande, et de la modestie du parc immobilier disponible, la CFDT veillera à l'accroissement et à la diversification des offres. Elle sera attentive aux perspectives ouvertes par le partenariat VYV / groupe Arcade, le logement social étant le troisième pilier du groupe VYV.

#QVT

Les conditions de travail. C'est un sujet sur lequel la CFDT ne transigera pas. L'accord sur la qualité de vie au travail a initié une démarche : l'instauration de mesures correctives, numéro vert, soutien

psychologique. La CFDT souhaite l'élaboration d'un plan de prévention des risques psychosociaux, associant les managers, agissant sur des organisations de travail délétères en termes de charge de travail et de dégradation du climat social.

#sphèresdevie

La conciliation entre vie professionnelle et vie privée. Les négociations poursuivies ont impulsé une dynamique. La promotion du télétravail a amené l'employeur à s'interroger sur les outils numériques, digitaux et autres logiciels, sur leur performance et leur impact sur le travail. La CFDT a négocié le télétravail encadré mis en œuvre à Union et MGEN Technologies. C'est une première pierre à l'édifice. Pour ces sites, la CFDT souhaite une discussion ouverte sur l'augmentation, à la convenance des salariés, du nombre de jours télétravaillés. La CFDT revendique aussi une extension du dispositif au groupe, partout où les fonctions/métiers le permettent, et une réflexion sur les divers modes de travail à distance, sur un site autre que le lieu de travail habituel pour pallier les difficultés ou la durée du transport. Elle demande également à ce que les heures de réunion soient cadrées pendant des plages fixes en excluant les proximités de week-ends et jours fériés. La CFDT défend le droit à la déconnexion.

#santé

La CFDT a longtemps défendu seule cette revendication d'une complémentaire santé avec prise en charge employeur. C'est un réel progrès pour ceux qui, encore nombreux, devaient renoncer aux soins. La CFDT s'engage à faire progresser cette complémentaire, en envisageant l'accroissement de la contribution employeur, en revendiquant l'intégration d'une prévoyance incluse aux formules proposées, d'un moindre coût pour la couverture des enfants, voire des conjoints, sans pour autant compromettre les équilibres des contrats.

“ Représenter ses collègues,
c'est fort dans un monde marqué
par l'individualisme.

LAURENT BERGER



VOTEZ

POUR VOS REPRÉSENTANTS

Les centres de santé, médicaux et dentaires, optique et audio, prennent toute leur dimension dans la stratégie du groupe visant à intervenir dans tous les domaines de la santé, pour une accessibilité aux soins du plus grand nombre et dans des conditions tarifaires attractives.

Le RAC Zéro porte sur un panier de soins limité et la gamme de nos prestations est bien plus large, véritable alternative aux dérives marchandes de la santé.

Carole
Bourdoulous
Nicolas
Simon
Evelyne
Ozypek

Après une période de tension qui menaçait l'existence des centres, la prise de responsabilités de la CFDT concernant la convention médecins a permis un redressement de situation et une stabilité quant aux perspectives d'avenir. Les résultats 2018 en témoignent. L'implication de tous les salariés, acteurs du développement, de la satisfaction et de la fidélisation des patients, est garante de cette évolution. Par ailleurs, après des années de revendication CFDT, les assistantes dentaires évoluent enfin.

La CFDT milite pour la reconnaissance de l'investissement de tous, en termes financiers, dont primes, d'évolution de fonctions et de carrière.

VOTEZ
DU 17
AU 24 MAI

