



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

ÉLECTIONS GROUPE MGEN DU 17 AU 24 MAI

“

*Refaire société et vivre
ensemble : Liberté, égalité,
solidarité et fraternité...*

LAURENT BERGER

MUTUELLE
MGEN

 www.cfdtgroupemgen.org

 cfdtgroupemgen@gmail.com

 #VOTEZCFDT

“ La CFDT porte un syndicalisme humaniste, proche des travailleurs, efficace dans l'amélioration du quotidien. LAURENT BERGER

LA CFDT

ASPIRE À UNE SOCIÉTÉ PLUS JUSTE ET SOLIDAIRE, POUR TOUS.

#engagée

La CFDT soutient depuis toujours l'associatif, espace de convivialité et d'échanges qui contribue à une culture commune, au sentiment d'appartenance à une communauté, lieu de création de lien social. La CFDT poursuivra en ce sens.

#plurielle

La CFDT milite pour une société d'inclusion, multiculturelle, plus fraternelle, luttant contre toute forme de discrimination. Elle conduit son investissement en faveur des travailleurs en situation de handicap, pour le maintien dans l'emploi et une meilleure accessibilité. Organisation féministe, elle agit pour l'égal accès des femmes aux postes à responsabilité, pour l'égalité salariale. Elle inscrit son action dans les complémentarités hommes et femmes, combattant les approches stéréotypées. Ainsi elle revendique un congé parental masculin augmenté. Elle se mobilise contre toute violence, contre tout sexisme quel qu'en soit le visage.

#nocorporate

La CFDT est une organisation apolitique, qui associe toute la communauté professionnelle, que l'on soit employé, technicien, agent de maîtrise ou cadre, que l'on soit jeune ou non, femme ou homme. Elle dispose d'un réseau organisé pour la défense de tous indépendamment du statut. La CFDT est aujourd'hui le premier syndicat dans le public et dans le privé, première organisation syndicale pour les cadres en nombre d'adhérents, de votants aux élections professionnelles et en termes de préférence syndicale dans les enquêtes d'opinion. La CFDT anticipe les mutations du travail et innove pour mieux répondre aux attentes des salariés. La CFDT ne se définit pas par opposition, mais par ses propositions et sa vision des transformations sociétales.

#proche

La CFDT a souhaité le maintien d'un militantisme de terrain par le biais des futurs représentants de proximité. La CFDT agit pour la défense des droits à tous les niveaux de l'entreprise. Ses militants sont formés pour intervenir au mieux de l'intérêt des salariés.

#citoyenne

La CFDT porte une ambition pour les générations à venir. La démarche de la CFDT s'inscrit dans un mouvement citoyen. La lutte contre le changement climatique appelle des transformations profondes dans nos manières de produire, de nous déplacer et de consommer. Cette transition doit favoriser la qualité de vie.



- «Colibri !
Tu crois que c'est avec
ces gouttes d'eau que tu
vas éteindre l'incendie ?»
- «Je fais ma part»

“ Le pouvoir de vivre, c'est améliorer le quotidien, les pratiques démocratiques, remettre la solidarité et l'équité au cœur de l'économie. LAURENT BERGER

POUVOIR DE VIVRE

#salaire

Un salaire garantissant à tous un niveau de vie décent, axe fort de notre action. L'ambition de la CFDT porte sur plus d'équité et de transparence, des critères lisibles et objectifs, de vrais entretiens d'évaluation et professionnels, aboutissant à des propositions de formation, de reconnaissance d'acquis et d'évolution de carrière. Elle revendique aussi l'évolution des primes et intéressement. Lors de la dernière mandature, elle a obtenu le PERCO, après le PEE, avec un abondement attractif.

#loisirs

Les vacances, mais aussi l'accès aux loisirs et à la culture. Les orientations prises par le CCE ont permis la création de nouveaux droits : coupon sport, chèque culture désormais ouvert à ceux qui n'étaient bénéficiaires d'aucune prestation directe, prof express, conseil juridique, ont pris leur essor. Les modifications intervenues sur les tranches de coefficient ont autorisé l'accès au plus grand nombre et un soutien plus important aux plus modestes. La CFDT préservera une politique sociale ayant pour socle la solidarité et s'engage à réfléchir à de nouvelles interventions, telles que week-ends et courts séjours.

#logement

Si notre marge de manœuvre est relativement faible compte tenu de la loi de l'offre, de la demande, et de la modestie du parc immobilier disponible, la CFDT veillera à l'accroissement et à la diversification des offres. Elle sera attentive aux perspectives ouvertes par le partenariat VYV / groupe Arcade, le logement social étant le troisième pilier du groupe VYV.

#QVT

Les conditions de travail. C'est un sujet sur lequel la CFDT ne transigera pas. L'accord sur la qualité de vie au travail a initié une démarche : l'instauration de mesures correctives, numéro vert, soutien

psychologique. La CFDT souhaite l'élaboration d'un plan de prévention des risques psychosociaux, associant les managers, agissant sur des organisations de travail délétères en termes de charge de travail et de dégradation du climat social.

#sphèresdevie

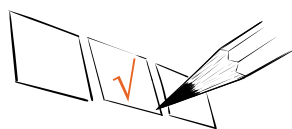
La conciliation entre vie professionnelle et vie privée. Les négociations poursuivies ont impulsé une dynamique. La promotion du télétravail a amené l'employeur à s'interroger sur les outils numériques, digitaux et autres logiciels, sur leur performance et leur impact sur le travail. La CFDT a négocié le télétravail encadré mis en œuvre à Union et MGEN Technologies. C'est une première pierre à l'édifice. Pour ces sites, la CFDT souhaite une discussion ouverte sur l'augmentation, à la convenance des salariés, du nombre de jours télétravaillés. La CFDT revendique aussi une extension du dispositif au groupe, partout où les fonctions/métiers le permettent, et une réflexion sur les divers modes de travail à distance, sur un site autre que le lieu de travail habituel pour pallier les difficultés ou la durée du transport. Elle demande également à ce que les heures de réunion soient cadrées pendant des plages fixes en excluant les proximités de week-ends et jours fériés. La CFDT défend le droit à la déconnexion.

#santé

La CFDT a longtemps défendu seule cette revendication d'une complémentaire santé avec prise en charge employeur. C'est un réel progrès pour ceux qui, encore nombreux, devaient renoncer aux soins. La CFDT s'engage à faire progresser cette complémentaire, en envisageant l'accroissement de la contribution employeur, en revendiquant l'intégration d'une prévoyance incluse aux formules proposées, d'un moindre coût pour la couverture des enfants, voire des conjoints, sans pour autant compromettre les équilibres des contrats.

“ Représenter ses collègues,
c'est fort dans un monde marqué
par l'individualisme.

LAURENT BERGER



VOTEZ

POUR VOS REPRÉSENTANTS

Adeline
Aline
Angélique
Annie
Blanche
Boris
Brigitte

Carine
Cécile
Charlotte
Isabelle
Laetitia
Margaux

#Tousacteurs

Face à la mise en compétition des opérateurs de santé, le groupe MGEN résiste bien. Référencements et sécurisation de la gestion du Régime Obligatoire sont rassurants, mais nécessitent une démarche commerciale active afin de maintenir le leadership. L'organisation régionale, dotée de nouveaux outils, est déterminante pour un travail d'équipe développant complémentarités et entraide. Cette démarche est garantie par l'implication des salariés et nécessite des moyens conséquents, chacun étant acteur de la réussite du développement, de la satisfaction, de la fidélisation des adhérents. Primes commerciales, intéressement, pérennisation des ateliers de Bordeaux et Lyon sont des indicateurs de la dynamique impulsée. La CFDT revendique l'accompagnement au changement par des formations adaptées et une reconnaissance de l'investissement de tous, en termes financiers, d'évolution de fonctions et de carrière.

Marie-Pierre
Martine
Mélanie
Michel
Michèle
Mohamed
Philippe

Raphaëlle
Rénato
Renny
Sandra
Solène
Stéphanie
Sylvie

VOTEZ
DU 17
AU 24 MAI

