



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

UNE DU JOUR

NÉGOCIATION

FONCTIONS COMMERCIALES L2 MGEN

Dans le cadre du plan de transformation, des fonctions sont créées ; Chargé d'affaires mutualiste, RE VAD. Par ailleurs, des ajustements sont programmés vu les impacts de la transformation sur les activités (CADS, CADR, CDF, CM, RER, CDR, CQSR).

La CFDT a fait remonter de nombreux questionnements qui n'ont pas tous obtenu de réponses à ce stade, notamment les conditions d'exercice (véhicule de fonctions, primes commerciales, budget commercial). Certaines sont reportées à la Commission paritaire de suivi du plan de transfo. Les pesées permettraient des évolutions de statut. Un élément de « rassurance » : *« il n'y a pas de risques de disparition des CM : on a besoin de nos forces vives »*.

La CFDT a également mis l'accent sur les évolutions internes que permettraient les ouvertures de postes, mais est encore réservée sur la concrétisation dans les faits.

Adhérez à la CFDT



Nos valeurs

Émancipation
Démocratie
Indépendance
Solidarité
Autonomie



NAO : ouverture

Ouverture de la NAO (négociation annuelle obligatoire) le 1er décembre. Malheureusement, la commission paritaire s'est scindée en deux temps, l'un sur les fiches fonctions - entité MGEN – en déclinaison du plan de transformation (voir encadré), l'autre sur la NAO. Ces deux moments n'ayant pas été calibrés, les débats de 1ere partie n'ont pas permis d'entrer dans le vif de la NAO. L'employeur avait fait parvenir (peu) en amont 4 rapports – ANEM, FEHAP, SYNTEC, Médecins - sur la structuration des effectifs, dont 2/12pgs indiquaient les rémunérations par grande catégorie et les promos 2019 et 2020. Un support de nature à alimenter la réflexion et affiner les revendications est communiqué **pendant** la séance n'autorisant pas l'appropriation et le recul suffisant pour en débattre - *Les délégations syndicales sont appelées à questionner avant le 2eme réunion le 9 décembre* – **De fait, aucune décision n'a émergé de cette séance.**

SEULE la CFDT a pu poser une première pierre aux revendications, à savoir une **PRIME POUR TOUS** en **reconnaissance** du travail et des **efforts** fournis par les salariés pendant la période si difficile que nous traversons. La CFDT a également posé deux demandes d'engagement : à renégocier, d'une part, l'accord de transition activités / retraite avec perspectives d'amélioration, à négocier d'autre part la réécriture des fonctions impactées par la transformation au regard de l'évolution des activités.

Dès qu'ont été abordés les aspects « rémunération », la réponse n'a pas tardé : *on se transforme pour des emplois pérennes. On demande des efforts pour garantir l'emploi. Une fois qu'on aura réalisé la transformation et qu'on aura fait des gains de productivité ... Il faut que les résultats soient plus importants. Tant qu'on ne crée pas, on ne peut pas distribuer. Sur ANEM, nous n'avons pas les résultats de la négociation. Au niveau FEHAP on œuvre pour les exclus du Ségur ...*

Bref on verra! A suivre (l'employeur prévoit finalement une 3e réunion en janvier, voire une 4e ...)