

INTERESSEMENT 2017 : Complément d'informations

Alors que l'employeur ne nous a toujours pas informés, vous avez reçu notification de Natixis Interépargne vous proposant d'affecter les sommes liées à votre attribution d'intéressement. Certains d'entre vous ont déclaré ne pas bien comprendre tous les rouages de l'accord : [La Cfdt va tenter de vous éclairer](#)

A réception du montant de l'attribution, le salarié devra décider au plus tard le 15/05 :

- D'un versement immédiat, soumis alors à cotisations sociales et à imposition
- D'un placement de tout ou partie sur le PEE et/ ou le PERCO
 - Dans cette hypothèse, l'employeur abondera les versements (voir tableau)
 - D'autres versements volontaires sont possibles mais hors abondement

Les sommes liées à l'intéressement, ne sont pas imposables à condition d'être versées sur le Plan d'Épargne Entreprise ou PERCO dans les 15 jours de la notification.

Le versement se fera conformément à la législation à l'issue du 5^e mois de l'exercice (fin mai)

Conditions générales du PEE :

NATIXIS, est une structure labellisée ISR (investissement socialement responsable) et CIES (comité intersyndical d'épargne salariale), dotée d'un fonds solidaire (agrée [Finansol](#)). Aucun frais d'ouverture ou de tenue de compte n'est facturé au salarié.

Le compte ne peut être débloqué qu'au bout de 5 ans, sauf en cas d'évènement particulier dont la liste est fixée par la réglementation ([voir conditions](#)) : mariage ou pacs, arrivée d'un 3^e enfant, divorce ou fin de pacs avec jugement de garde d'au moins 1 enfant, invalidité de l'épargnant, de son conjoint ou d'un enfant, décès de l'épargnant ou de son conjoint, rupture de contrat de travail, résidence principale, surendettement .

Le départ en retraite permet aussi de libérer le compte, sans pour autant contraindre à le clôturer.

Conditions générales du PERCO :

Le PERCO offre la possibilité aux salariés de se constituer un capital retraite grâce à des versements réguliers complétés par un abondement de l'employeur.

A partir de la date de départ en retraite, les avoirs peuvent être récupérés sous forme de capital ou de rente. En cas de décès avant l'âge de la retraite, le capital constitué est transmis au conjoint et /ou ayants droits.

Le PERCO constitue un produit d'épargne salariale qui porte sur du long terme et transférable en cas de changement d'entreprise. Sa gestion nécessite naturellement un pilotage prudent, qu'il est possible de déléguer à Natixis, ce que nous vous conseillons. Dans ce cas, les placements sont positionnés en fonction des performances différents fonds et de la date de retraite potentielle. Le régime de déduction fiscale intéressant permet de faire des versements volontaires complémentaires en particulier sur les dernières années avant le départ.

Pour en savoir plus : <http://vosdroits.service-public.fr/particuliers/F10260.xhtml>

Abondement employeur : Il est possible de cumuler les abondements en versant à une partie sur PEE, une partie sur PERCO :

Abondement	Sur 100 premiers €	De 101 à 200 €	De 201 à 300€
PEE	150%	70%	30%
PERCO	200%	100%	50%

Ex : Versement 100 € sur PEE, 200€ sur PERCO => abondement : 450€ => somme épargne 750€

Plusieurs fonds de placement sont possibles, permettant potentiellement de dégager des intérêts attention, tous les placements ne sont pas sans risque : (liens hypertextes en version informatique)

Fonds (Ref mai 2015)	Indication	PEE	PERCO (gestion pilotée)	Echelle de risque de 1 à 7	Performance annualisée (sur 3 ans)
Impact ISR MONETAIRE	Fonds obligatoire pour une gestion résolument prudente ou en placement refuge	OUI	OUI	1	-0,07%
Impact ISR OBLIG EURO	investisseurs recherchant une gestion à risque faible	OUI	OUI	3	10,10%
Impact ISR RENDEMENT SOLIDAIRE	investisseurs recherchant une gestion modérée comprenant au moins 10% de placements solidaires	OUI	OUI	3	9,99%
Impact ISR DYNAMIQUE	Essentiellement en actions, pour ceux qui veulent se lancer dans l'aventure boursière...	OUI	OUI	5	22,94%
IMPACT ISR PERFORMANCE	Essentiellement en actions pour ceux qui s'orientent vers un placement offensif	NON	OUI	6	24,78%

Pour ceux qui disposent de smartphones une application (apple ou android) permet de suivre les placements et leur rentabilité au jour le jour : [mon epargne salariale](#)

Pour l'utiliser vous devez au préalable vous enregistrer au moyen d'une connexion ordinateur sécurisée, en renseignant les codes entreprise et serveur figurant sur vos notifications

Les fonds bénéficient d'une fiscalité avantageuse lors du débloqué des sommes à l'issue de la période de placement : [voir le document récapitulatif](#)

Le cadre négocié par la Cfdt : (ce qui nous facilite la tâche pour les explications 😊)

- Toutes les composantes de l'Ues bénéficient de l'accord d'intéressement et de la possibilité d'abondement
- Plus de qualitatif, même si nous aurions pu espérer aller plus loin encore sur le sujet
- une base de résultats UES en référence à un budget à l'équilibre
- Des objectifs par mutuelle plus réalistes : avec un déclenchement à hauteur de 60% au lieu de 50% aujourd'hui dès qu'on atteint le seuil (quand on atteint l'objectif minimum, le versement est plus important).
- Pour Union : contributeur transverse, le versement se fera sur la base de l'atteinte des objectifs combinés des mutuelles Mgen, ASS, Centres de santé.
- Un engagement (révisable annuellement) passant de 1,4 à 1,6% de la masse salariale (ce qui augmente le maximum de versement possible avant abondement), au fil des années on progresse.
- Une possibilité de supplément d'intéressement que peut décider le CA après résultats de l'année précédente.
- Nous avons aussi obtenu une révision à la hausse des abondements (PEE, PERCO)