

PRIME EXCEPTIONNELLE PEUT-ETRE NOEL EN JANVIER !

Hier, première réunion de négociation 2019, la CFDT, avant de poser le détail de ses revendications pour 2019 placé sous le signe de l'équité et de la justice sociale, a revendiqué, comme l'y incitaient les invitations présidentielles, une prime exceptionnelle uniforme pour tous les salariés, afin d'apporter une première réponse à la dégradation du pouvoir d'achat.

Après avoir fait valoir que les résultats d'un organisme mutualiste n'étaient en rien comparables avec des entreprises de type capitalistique réalisant des profits, après avoir fait valoir que la MGEN n'était pas au mieux de sa forme financière, discours maintenant éculé qui nous est servi dès lors que l'on parle salaire, notre employeur se retire pour une très longue interruption de séance, afin de « *voir ce qu'il peut faire* ». Effectivement, rien ne pouvait lui laisser supposer que les organisations syndicales réunies allaient lui faire une telle demande !

Fumée blanche et retour en négo, il formule un accord de principe, mais pour une prime qui ne serait versée qu'en janvier, et très en dessous du montant des préconisations présidentielles (au mieux moitié moins). Il attendra des précisions quant aux dispositifs "techniques" de mise en œuvre.

La réunion n'a pas non plus débouché sur le montant de cette prime, les modalités d'attribution et les salariés concernés (éventuel ciblage à préciser), soit prime à certains et pas à d'autres, soit des montants différenciés.

La CFDT a obtenu que le coût de cette possible mesure ne vienne pas en diminution de l'enveloppe budgétaire consacrée à la négociation annuelle obligatoire 2019.

La CFDT n'a pas eu l'occasion de développer toutes ses revendications, le débat sur la prime exceptionnelle ayant occupé pratiquement toute la Commission de négo.

La CFDT souhaite mettre un terme à la politique salariale actuelle qui contribue au tassement des grilles. Elle souhaite que soient rétablies des possibilités de progrès liées à l'expérience et à la contribution ; une vraie politique de gestion des richesses humaines.

En premier temps, la CFDT revendique une augmentation générale qui n'aura pas d'effets pervers sur les échelles de salaire et couvrirait un peu la dégradation du pouvoir d'achat de tous.

Vous informer sur l'actualité syndicale, un seul clic : <http://www.cfdtgroupemgen.org/>



Adhérez à la CFDT

