

Émancipation
Démocratie

Indépendance

Solidarité

Autonomie



DELEGATION CENTRALE UES MGEN
 Adresse postale : 5 Sq. Max Hymans 75015 PARIS
 Locaux CFDT UES MGEN : Chrysalide - 1^{er} étage -

Courriel : cfdtgroupemgen@gmail.com

FLASH INFO JUILLET 2023

Cfdt:

S'ENGAGER POUR CHACUN
 AGIR POUR TOUS

VOS ELUS CSE ASS CFDT

1 ^{er} COLLEGE			
TITULAIRES		SUPPLEANTS	
DAM	Christelle	THAON	Stéphanie
TANGUY	Yannick	COCHET	Yannick
LACROIX	Sylvie	CAZAKO	Angèle
COCHET	Yannick	MADEIRA	Daniel
MENDRYK	Emeline	HODIESNE	Valérie
WETTER	Nathalie	KOUASSI	Aya Léa
CAZAKO	Angèle	GANACHEAU	Sophie
		ZOHOUNGBOGBO	Gisèle

2 nd COLLEGE			
TITULAIRES		SUPPLEANTS	
MARTINEZ	Céline	CLEMOT	Christelle
BESNARD	Bertrand	VELLARD	Martin
DUBOIS	Sophie	THEVENOT	Jean-Marc
		DIZIERE	Delphine

3 ^{ème} COLLEGE			
TITULAIRE		SUPPLEANT	
TOURTOULOU	Christine	MOREL-CHEVILLET	Myriam

• CSE d'installation du 6 juillet

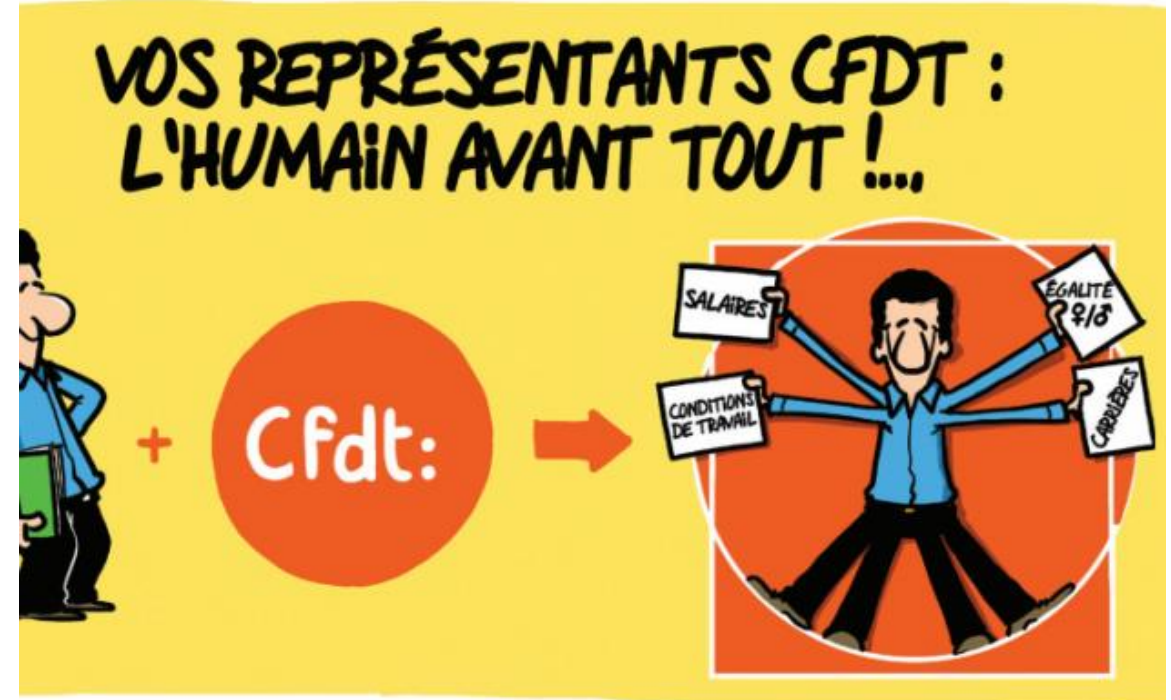
- **Désignation des membres du bureau CSE ASS**
Michel LAUGIER Secrétaire
Pascale GUILLAUD SAUMUR Secrétaire adjointe
Christelle DAM Trésorière
Emeline MENDRYK Trésorière adjointe
- **Désignation RP** 71 titulaires et 61 suppléants répartis dans tous nos établissements désignés en CSE...Un grand nombre d'entre eux, n'ont toujours pas d'accès à l'espace digitalisé. Les organisations syndicales ont pointé la problématique ! Le dialogue social ne doit pas être interrompu en période estivale !
- **Représentants syndicaux CSE**

Gilles FOUACHE **CFDT**

Pascale SPLAWSKI CFE/CGC

Laurence BOISSON THEOLAT CGT

Laure LAMOTTE UNSA



Constitution Commissions du CSE



TEMPS DE TRAVAIL

Durée - Organisation - Repos - Congés



Toutes modifications et tous changements dans les organisations de travail doivent **impérativement** être soumis aux instances représentatives du personnel CSSCT ET CSE

CSSCT Santé sécurité conditions de travail	RP	FORMATION	EGAL/PRO
<p>Secrétaire : Bertrand Besnard (CFDT)</p> <p>Membres : Florence ROCHE (CGT), Catherine PIETROPLAOLI (UNSA), Juan DIAZ (CFE/CGC) Suppléants : Christine TOURTOULOU (CFDT), Jonathan SANNA(UNSA), Audrey EGARNES (CGT)Radhia DRICI (CFE/CGC)</p> <p>1 Référent harcèlement agissements sexiste: Carine COHEN (UNSA)</p>	<p>Secrétaire : Valérie HODIESNE (CFDT)</p> <p>Membres : Florence ROCHE(CGT), Messaouda ALILECHE(UNSA), Radhia DRICI (CFE/CGC)</p>	<p>Président : Juan DIAZ (CFE/CGC)</p> <p>Membres : Daniel MADEIRA (CFDT) David DUHAMEL(UNSA), Audrey EGARNES(CGT), Juan Diaz(CFE/CGC)</p>	<p>Président : Florence ROCHE (CGT),</p> <p>Membres : Sophie DUBOIS (CFDT), Anne-Marie AMADOR(UNSA), Radhia DRICI (CFE/CGC)</p>

Principes du Projet de Régionalisation des établissements L3 (MASS et MCS) du Groupe MGEN vers VYV 3

Information-Consultation (Article L.2312-8 du Code du travail)

ARTICLE L.1224-1 CODE DU TRAVAIL

SMR - EHPAD – ESM - Centre de Santé, dentaire et optique) 37 Etablissements seront, selon ce projet, transférés dans les régions VYV.

- La MGEN souhaite formellement céder et transférer ses salariés du Livre 3 dans des régions plus ou moins structurées, plus ou moins organisées avec une totale inconnue : « un employeur dont le statut juridique reste flou ». Des éléments de réponse encore absents côté employeur depuis plusieurs mois...
- **C'est ainsi que la mutuelle MGEN ayant développée le plus grand réseau de structures sanitaires et médico-sociales souhaite mettre fin à 77 ans d'histoire !**
- Il est clairement énoncé par la gouvernance qu'il n'y aura pas de plan B ! Ce projet est la solution **SINE QUA NON** pour une offre de soins de qualité qui permettra à la fois des parcours de soins structurés accessibles à tous, des leviers contre les désertifications médicales et paramédicales, améliorer l'attractivité de nos métiers les plus en tension et une reconnaissance via les organismes des tutelles.
- Les répercussions et les conséquences sociales des salariés ne semblent pas être une priorité pour la MGEN

Pour les organisations syndicales, OUI !

- Les élu.e.s ont demandé **un report** du point lors du prochain CSE de septembre, en raison du renouvellement de l'instance avec de nouveaux élu.e.s, l'absence de réponses sur la structuration des UT (Nos futurs employeurs) et pour finir, notre plus grand regret reste le départ du président CSE et Directeur des établissements **Marc RAVAINÉ**.
- L'employeur ne souhaitant accéder à cette demande, les élu.e.s CSE ont dû quitter la séance !

« La MGEN » Une entreprise qui change de visage

Quelques démissions côté délégation employeur

Ce sera donc au mois de septembre prochain que nous aurons à échanger avec de nouveaux interlocuteurs à la fois sur les instances de négociation et sur le CSE Action sanitaire et sociale et centre de santé.

Marc RAVAINÉ Directeur des établissements

Frédéric PAUTIER DRH Groupe

Ont quitté l'entreprise depuis juillet.





S'ENGAGER POUR CHACUN AGIR POUR TOUS

*Venez nous rejoindre, la **CFDT** c'est un choix
mais aussi des actes*

