



**COMPTE RENDU DU COMITE D'ETABLISSEMENT
DE MGEN CENTRES DE SANTE DU 26 AVRIL 2007**

COMMUNICATIONS DU PRESIDENT

- / -

COMMUNICATIONS DU SECRETAIRE

En l'absence du Secrétaire L.A STEYAERT, c'est Mme M. RICHARD qui le remplace.

**ADOPTION DES PROCES VERBAUX DES 20 DECEMBRE 2006, 25 JANVIER 2007 et 22
FEVRIER 2007 (sous réserve)**

Pas d'adoption des PV .En relecture.

**PRESENTATION DU BILAN SOCIAL 2006 : INFORMATION-CONSULTATION (article L438.5 du
code du travail).**

L'effectif pris en compte par le bilan social est celui mentionné sur la Déclaration Annuelle des Salaires. Il s'agit de l'effectif inscrit, c'est-à-dire incluant les suspensions de contrat (congés parentaux, congés sabbatiques), et qui regroupe les salariés titulaires d'un contrat de travail à durée indéterminée, les salariés sous contrat de travail à durée déterminée, les fonctionnaires détachés, les apprentis.

Au 31 décembre 2006, l'effectif de MGEN Centres de Santé s'élève à 591 personnes.

La catégorie Cadres représente 52.3%, la catégorie Techniciens et Agents d'encadrement représente 15,7% des effectifs, la catégorie Employé représente 32% des effectifs.

On note une stabilité par rapport aux années précédentes.

Au 31 décembre 2006, les femmes représentent 68 % des effectifs, les hommes 32%.

La moyenne d'âge MGEN Centres de Santé est de 48.8ans. L'ancienneté moyenne est de 14,9 ans.

Pour l'année 2006, 38 personnes ont été recrutées en CDI et 46 personnes en CDD. En ce qui concerne les départs, tous motifs confondus, ils s'élèvent à 105 salariées pour MGEN Centres de Santé.

Le nombre de personnes en situation de handicap s'élève à 13, soit 2,2% des salariés.

Le taux d'absentéisme représente 8,9% du nombre de jours de travail. Peu d'augmentation par rapport aux années précédentes.

Pour l'année 2006 le montant de la masse salariale MGEN Centre de Santé s'élève à 13.639.002€.

Le temps partiel concerne 379 personnes soit 64,1% des effectifs. Il s'agit essentiellement des professions médicales.

INFORMATION SUR LA SITUATION TRIMESTRIELLE DE L'EMPLOI 5ARTICLE I 432-4-1 du code du travail)

Total des effectifs au 31 mars 2007 : 596 salariés dont 299 Médecins, 14 Cadres, 96 Techniciens /Agents d'encadrement, 187 employés.

Répartition par temps de travail : 36% ETP et 64% de temps partiels

Effectif en augmentation : + 5 personnes

INFORMATION SUR LE SYSTEME D'INFORMATION DES CENTRES DE SANTE

Les principales applications en place :

LISA : Gestion administrative des patients. Ce progiciel est utilisé par les secrétaires d'accueil pour la partie recueil des informations administratives.

HR-ACCESS : logiciel de gestion de ressources humaines. Ce logiciel est utilisé par les services du personnel (gestion administrative, paye, carrières)

QUALIAC : Gestion des commandes et des stocks. Utilisé par les services Comptabilité

Les perspectives :

Le dossier médical du patient : gestion médicale du patient, gestion des rendez-vous, télétransmissions (Sesam Vitale), gestion financière.

Ce progiciel sera utilisé par les parties administratives et médicales des Centres de Santé et devra satisfaire à un certain nombre de critères, tels que ergonomie, fonctionnalité, performance, coût et pérennité

La solution pressentie c'est le progiciel MAIDIS, actuellement en test au Centre de santé de Strasbourg, avec une première mise en œuvre envisagée en septembre 2007.

Prochain CE le mercredi 30 mai

L'information du groupe MGEN en un seul clic responsable

<http://www.cfdt-mgen.org>



Pour celles et ceux qui souhaitent en savoir plus, nous rejoindre, c'est facile !

Voir l'onglet «adhésion » du site, l'un des militants,

... Dominique (CS Strasbourg), Marie-Angèle (CS Nancy), Jocelyne (CS Nice)