



CE juillet 2015

Communications du Président

Retour de l'AG :

Pendant les assises, intervention du Pt de la MGET qui a apporté un témoignage de son engagement personnel pour l'opération de regroupement avec la MGEN. Le vote pour la fusion a été adopté à l'unanimité moins une abstention à effet rétroactif comptable du 1er janvier 2015 et à effet opérationnel du 1er janvier 2016.

Intervention, pendant les assises, du Pt et du Vice-Pt du groupe Harmonie pour présentation du projet stratégique de constitution d'un grand groupe mutualiste. Le vote a été très largement en faveur du projet (une dizaine d'abstentions). L'AG donne mandat au CA sur la base des grands principes énoncés pour, d'ici au premier semestre 2016, déterminer les modalités de constitution de ce grand groupe. Il y aura donc certainement une AG exceptionnelle dans les premiers mois de 2016 à ce sujet.

A noter qu'il y a déjà des opérations locales de collaborations.

Nous avons mentionné l'engagement pris - propos de clôture du Pt de la MGEN - vis-à-vis des salariés de MFP's (de l'ordre de 150 salariés sur des fonctions de gestion qui transféreraient à la Mutuelle MGEN) - la gestion du RO de la MGET était assuré par la MFP's- Il n'y aurait pas de transfert de fonctions supports (pas de transferts de salariés de MFP's au Siège).

Présentation du rapport annuel sur l'emploi

Age moyen : au niveau de l'UES 43,1 ans, à Union 43,6 ans

Ancienneté moyenne Union : 11 ans

Analyse des filières : âge / composition

Nos recrutements se font sur des profils confirmés avec une incidence sur les âges moyens.

Evolution de la structure des qualifications : cela poursuit son chemin avec une baisse de la catégorie employés, une augmentation des catégories techniciens et cadres.

Effectif : en augmentation constante au 31/12/2014 (intégration MOCEN et LMDE fonctions supports)

Recrutements légèrement supérieurs aux départs.

Nous avons peu recours à l'intérim : la volumétrie sur Union est très faible.

Sur les filières : on voit l'impact de l'évolution des qualifications sur Union. Audit et contrôle de gestion a bien progressé. Compta fin : évolution en 2013 avec l'intégration LMDE. Stat actuariat : évolution significative. Développement mutualiste : en évolution 2014 qu'on ne retrouvera pas sur 2015 avec la bascule de certains conseillers en développement régionaux en charge des contrats collectifs dans Istya collectives. Maîtrise d'ouvrage : stabilisation en 2014. orga qualité : augmentation de la filière. Sur RH, augmentation sensible avec l'intégration des salariés ex-LMDE. Baisse tendancielle des filières logistique et secrétariat. Disparition en perspective (ou quasi) de la filière Maîtrise d'ouvrage avec la création de MGEN Technologies.

Brèves CFDT CE MGEN Union – 15 juillet 2015

Plusieurs éléments ont impacté ou impacteront Union : nombreux projets, frein aux recrutements compte tenu de l'arrivée prochaine des salariés de la MGET en 2016 (environ 80 personnes). On constate aussi les évolutions liées à la création d'Istya collectives et de MGEN technologies en juin 2015.

Vote pour à l'unanimité

Réalisation du plan de formation et orientation du plan de formation

La Commission s'est réunie le 8 juillet pour examen des documents communiqués par la Direction.

Il s'agit d'un bilan intermédiaire, plutôt positif. Il y a une perspective de sensibilisation au handicap auprès des managers. Nous avons aussi un axe majeur d'accueil et d'intégration des collaborateurs MGET. Nous allons également renouveler l'enquête sur la qualité de vie au travail à la rentrée avec le cabinet Stimulus. Un travail s'engage sur les modes de management à la MGEN.

Nous sommes dans une période de transition, y compris au plan des réglementations.

Ces points ont été votés en pour à l'unanimité.

Prochain Comité d'Etablissement le 27 août 2015

Pour les prestations CE (tourisme ou œuvres sociales) : <http://www.cceuesmgen.fr>

Vous informer sur l'actualité syndicale à la Mgen, un seul clic

<http://www.cfdt-mgen.org>