



CE du 27 novembre 2014 : SI

Le point principalement abordé, en information (et non en information / consultation) portait sur l'état d'avancement des chantiers relatifs à la transformation du Système d'Information

M. CHABOUD présente le projet de transformation de la fonction SI, point intermédiaire sur les travaux menés par les groupes de travail (support papier remis en séance en mention « confidentiel » disponible auprès des élus CE).

Les questions abordées par les élus CFDT :

Nous avons interrogé sur le calendrier de mise en œuvre et avons demandé comment la direction comptait aborder la phase humaine du projet, c'est-à-dire l'organisation interne. Où se situe-t-elle, dans quel contexte, avec quelle convention collective ? En clair « *c'est bien joli tout ça mais qu'est-ce que vont devenir les collègues concernés ?* », sujet essentiel pour l'instance CE qui n'a aucunement été évoqué lors de cette présentation. Nous avons interrogé pour savoir si « l'organisation », située entre le métier et la MOA, est ou non incluse par le projet. A ces questions peuvent aussi s'adjoindre celle de conduite et d'accompagnement du changement. Où se situe le management de proximité, compte tenu des exigences au plan opérationnel, voire en matière de gestion de planification des équipes ? Emergent aussi de nouveaux métiers, de nouvelles façons d'aborder les capacités des personnes (profils).

Par rapport à certains métiers, nous avons aussi l'habitude du travail partenarial dans les gros projets. Quid de ce travail partenarial dans le cadre de cette organisation ?

Ce qui nous importe c'est le sort de nos collègues qui, si on a bien compris, seraient externalisés prochainement.

Le Président du Comité d'Etablissement, DRH groupe, donne les précisions suivantes :

La dynamique est engagée pour déterminer les nouveaux modes de fonctionnement et l'organisation cible, et comment va fonctionner la nouvelle structure. Sur le volet du projet, il réaffirme qu'aucune décision définitive n'est prise à ce jour « parce qu'on connaît les textes ». On n'est pas, dit-il, dans une démarche d'information / consultation mais on tenait à restituer les débats. On travaille pour le choix de la structure juridique. On regarde toutes les pistes en examinant avantages et inconvénients. On regarde comment le SI sera le système d'information du groupe MGEN, point déterminant, Chorégie étant une structure commune entre le groupe MGEN et MFP services. Quelle est la meilleure modalité pour que nous soyons dans l'outil informatique du groupe MGEN ? Nous travaillons avec les responsables

Brèves CFDT CE MGEN Union – 27 novembre 2014

de Chorégie et avec l'équipe RH de Chorégie sur l'activité, les rôles, les métiers, les emplois parce qu'il y a un mode de fonctionnement cible et une organisation cible. Il y a eu de nombreuses réunions de travail. Il faudra examiner aussi les modalités de transfert des 83 personnes, salariés Mgen Union, qui travailleraient pour cette structure. On va finaliser le dispositif. C'est un projet 2015 pour une finalisation la plus rapide possible, à hauteur des enjeux qui se présentent au groupe MGEN.

Dans les prochaines semaines, on commencera le processus d'information / consultation. Les dates ne sont pas encore complètement arrêtées, mais ce sera en début 2015.

Heureusement qu'on nous affirme qu'aucune décision n'ayant été arrêtée, il n'y a pas entrave ...

La CFDT : s'engager pour chacun, agir pour tous

Prochain Comité d'Etablissement le 18 décembre 2014

Pour les prestations CE (tourisme ou œuvres sociales) :

Rendez-vous sur : <http://www.cceuesmgen.fr>

Pour vous informer sur l'actualité syndicale à la Mgen, un seul clic

<http://www.cfdt-mgen.org>