



Dernier round avant la trêve ...

Adoption des procès-verbaux des 24 mai 2007 et 21 juin 2007.

Adoptés à l'unanimité

Communication du Président

Deux points principaux :

- Données institutionnelles informatives (élections au Conseil d'Administration – huit nouveaux entrants - et au Bureau National – un nouvel arrivant en charge des établissements).
- Evolution des centres de service.
Dans une déclaration proposée par la Président de la Mgen, il est réaffirmé que les sections sont au cœur de l'avenir de la Mgen et que les salariés ont une implication forte dans les projets. Dans le cadre du dialogue social, un support de communication a été distribué lors de l'Assemblée Générale, qui illustre la volonté Mgen d'un accompagnement humain exemplaire sur la durée, avec des mesures sociales conséquentes. Ce sujet a donné lieu à nombre d'interventions de responsables mutualistes.
Le souhait affiché est de ne laisser personne sans solution.

☞ Sur ce dernier sujet, nous vous invitons à consulter l'onglet « Evolution des centres de service » de notre site : <http://www.cfdt-mgen.org>

Communication de la Secrétaire

Celle-ci considère que chacun a été attentif à la réflexion de l'Assemblée Générale, à la motion portée par les Administrateurs quant à l'évolution des Centres de service, ainsi qu'à l'accueil d'une délégation de grévistes. Cela permettra certainement de déboucher sur des mesures permettant aux salariés d'envisager la suite dans un contexte plus serein.

Information sur la Situation trimestrielle de l'Emploi (article L. 432-4-1 du Code du Travail)

La CFDT rappelle qu'il y a eu, ces derniers temps, une évolution considérable modifiant le profil de Mgen Union, mais le rapport trimestriel présenté ne marque pas de rupture par rapport à l'évolution déclinée depuis au moins une année. La CFDT sera attentive aux perspectives d'emploi, en lien avec l'ouverture, au sens de l'UES MGEN, des postes, en particulier pour les collègues des sections départementales, au besoin en l'assortissant de formations. Elle sera également attentive aux possibilités de promotions internes. Elle note également l'importance du nombre de prestataires extérieurs, qui représentent près d'un tiers des effectifs ... Certes, elle a retenu la potentialité de stabiliser en CDI les compétences considérées comme pérennes.

Prochain Comité d'Établissement le 30 août 2007

Bonnes vacances !

Pour vous informer sur l'actualité syndicale à la Mgen, un seul clic

<http://www.cfdt-mgen.org>

