



BILAN SOCIAL

Présentation du bilan social 2011

Evolution des effectifs :

- Année 2009 : 400 (390 en CDI)
- Année 2010 : 445 (428 en CDI)
- Année 2011 : 471 salariés (457 en CDI). Union représente 5% de l'UES.

La catégorie « Cadres » représente 65,8% des salariés d'Union (310 personnes), celle des « Techniciens et agents d'encadrement » 15,3% (72 personnes) et les « Employés » 18,9% (89 personnes).

Le taux de précarité est de 3% (14 personnes en CDD réparties comme suit : 3 CDD surcroit, 4 contrats spécifiques, 7 CDD de remplacement.)

Les femmes représentent 66,2% des salariés (312 femmes), les hommes 33,8% (159).

L'âge moyen est de 43,1 ans.

L'ancienneté moyenne de 11,5 ans.

Au cours de l'année 2011, 56 salariés ont été recrutés en CDI à Union et 39 en CDD (4 en contrat de professionnalisation, 6 en surcroit de travail, 29 en contrat de remplacement).

Pour 2011, les départs s'élèvent à 74 salariés, les fins et ruptures de CDD représentent 40 d'entre eux, les 34 autres motifs de départ sont 20 démissions, 4 licenciements, 4 retraites, 3 départs en cours de période d'essai, 2 ruptures conventionnelles, 1 inaptitude médicale et nous avons à déplorer un décès.

Les personnes en situation de handicap sont au nombre de 11 (soit une progression de +3 personnes). Effet des démarches internes pour l'intégration de travailleurs handicapés ?

Le taux d'absentéisme reste stable et représente 5,5% du nombre de jours possibles de travail (3% pour maladie et accidents du travail, 1% pour maternité, 0,6% pour congés parentaux, 0,3% pour congés non indemnisés, 0,2% pour événements familiaux et 0,4% en autres congés. Seules les rubriques Maladies/accidents du travail, maternité et « autres congés » ont évolué à la hausse).

La rémunération moyenne mensuelle brute est de 4241 €.

- 5175 € pour les Cadres,
- 2910 € pour les techniciens et agents d'encadrement
- 2358 € pour les employés.

Nous avons pointé le taux indiqué d'augmentation de la rémunération moyenne de +7,9% (effet de l'évolution de certaines fiches fonctions ? embauches ?). La notion de moyenne doit être maniée avec prudence ...

S'il n'y a pas eu d'accident de travail à déplorer, 6 salariés ont connu un accident de trajet ayant entraîné un arrêt de travail.

Le temps partiel concerne 9,5% des salariés (34 cadres, 2 techniciens ou agents d'encadrement, 9 employés).

L'effort de formation s'élève à 3,86% de la masse salariale (*ce taux a légèrement diminué cette année*).

Pour 2011, le nombre de stagiaires s'élèvent à 497 (moins 90 stagiaires / 2010 - 341 cadres, 79 techniciens ou agents d'encadrement, 77 employés), une même personne étant susceptible d'obtenir plusieurs stages.

Les élus CFDT ont pointé :

l'évolution des indicateurs communiqués, pour certains que nous demandions depuis longtemps, permettant d'affiner progressivement notre approche. Ainsi, a pu nous être indiqué le montant des primes à périodicité non mensuelle (517.800€ en 2011), la répartition de l'absentéisme en périodes de courtes à longues durées, le nombre de salariés promus d'une catégorie socio-professionnelle (CSP) à une autre et le nombre de promotions dans chaque catégorie. Nous souhaiterions obtenir ces indications par classification détaillée et avons rappelé que pour nous la répartition de l'effectif par filière métiers ne correspondait pas à l'indicateur du bilan social « répartition de l'effectif selon une structure de qualification détaillée ». Nous entendons dans le terme qualification détaillée celui de classification.

Nous continuons de noter l'importance du recours aux prestataires et les coûts conséquents relatifs aux Sociétés de régie et rémunérations d'intermédiaires et honoraires.

La situation trimestrielle de l'emploi n'a pas fait l'objet de développement particulier après le « paysage » brossé par le bilan social.

Le bilan social présenté a recueilli un vote « pour » à l'unanimité des présents.

Présentation du bilan de la formation – Année 2011

Pas d'éléments notables s'agissant de cette présentation sinon la diminution du pourcentage de la masse salariale consacré à la formation : ce pourcentage passe de 4,19 % en 2010 à 3,86 % pour 2011 soit une évolution en pourcentage de - 7,88 %, mais avec une augmentation des dépenses au global de + 64 000 €, soit + 8,07 % comparée à 2010. Pour l'année 2011, le nombre de salariés formés est de 298.

Nous avons également noté le nombre de salariés non formés depuis 5 ans, 28 salariés. Cependant, 21 personnes parmi elles sont en catégorie « cadres ». Il nous est précisé que les modalités de formation sont parfois différentes (colloques, séminaires, ...). Reste donc 3 techniciens ou agents d'encadrement et 4 employés qui n'ont pas fait de stages depuis 5 ans. Avec les perspectives d'allongement de la durée de la vie professionnelle, nous encourageons chacun à poursuivre sa formation tout au long de son parcours professionnel.

Fermeture projetée de Mgen Union le 18 mai

Les élus CFDT se sont prononcés en abstention dans la mesure où le choix de la modalité de récupération n'est pas une réalité (RTT ou récupération en heures). Cependant, ils ont indiqué leur satisfaction quant à la fermeture programmée évitant ainsi à nombre de collègues d'être confrontés à l'exigence de permanence à 50% des effectifs.

La CFDT, une organisation qui vous défend au quotidien

Prochain Comité d'Etablissement le 23 mai 2012

Pour les prestations CE (tourisme ou œuvres sociales), rendez-vous sur :

<http://www.cce-ues-mgen.fr>

Pour vous informer sur l'actualité syndicale à la Mgen, un seul clic

<http://www.cfdt-mgen.org>