



Avec l'automne reviennent les « marronniers » Situation trimestrielle et formation

Situation trimestrielle de l'emploi : Information

- Evolution des effectifs : + 19 salariés, soit + 4,75% (+ 21 salariés pour MGEN Union et - 2 salariés pour la Fondation MGEN -16 CDI et 3 CDD)
- 68,74% de femmes et 31,26% d'hommes.
- 45 personnes travaillent à temps partiel.
- 7 départs.
- Le nombre de prestataires extérieurs au 30 juin 2010 représente 215 prestataires.
- A noter, une personne en situation de handicap sera accueillie en contrat d'apprentissage aux Ressources Humaines.

La CFDT a fait remarqué que la tendance concernant les prestataires extérieurs était de nouveau à l'augmentation. Il a été répondu que c'était fonction de projets importants à accompagner (Orion, Solvabilité 2, ...

Information consultation sur les orientations générales du plan de formation 2011

Principales lignes du rapport de la commission

Les orientations générales de l'UES MGEN comporte 4 axes majeurs :

- *Renforcer les partenariats*
- *Développer la qualité*
- *Recruter de nouveaux adhérents*
- *Construire les modalités d'un équilibre durable pour les Etablissements*

2011 s'inscrit dans la continuité (plan de formation triennal 2009- 2011). La Commission note cependant l'apparition d'une nouvelle orientation « Sensibiliser et prévenir les risques psycho-sociaux des salariés ».

Quelques questions et remarques de la Commission :

Les Organisations Syndicales ont signé un accord GPEC, on en retrouve les termes dans les perspectives « Anticiper les évolutions de la pyramide des âges ; favoriser l'intégration de nouveaux salariés et accompagner les parcours professionnels des seniors » mais dans les faits nous pouvons dire que nous avons du mal à nous sentir associés à la mise en œuvre. La commission regrette que la deuxième partie de cette orientation UES à savoir : « la deuxième partie des parcours professionnels des salariés » ne soit pas prise en compte dans les axes prioritaires de formation pour Union. Elle rappelle que les seniors doivent avoir accès à la formation, sans discrimination liée à l'âge.

La commission regrette que l'orientation « Conforter les pratiques managériales, en renforçant l'efficacité collective et la conduite du changement » ne soit reprise que partiellement dans le plan de MGEN Union. La commission s'interroge sur l'absence de la partie « Conduite du changement » qui lui paraît importante dans un environnement en forte évolution.

Renforcer la connaissance du Groupe MGEN et contribuer à la cohésion interne et au partage de la culture et des valeurs. «Le parcours d'accueil et d'intégration » proposé aux nouveaux salariés par le biais de l'outil e-formation ne pourrait-il être accessible à l'ensemble des salariés dans le cadre de la formation permanente vu l'évolution importante du groupe et des structures MGEN ?

Sur la Sensibilisation et la prévention des risques psychosociaux, la Commission suggère d'associer, à Union, le CHSCT.

Conclusion de la commission :

Centre de pilotage stratégique et d'appui aux structures, MGEN Union a connu ces dernières années un important renouvellement de personnel. Pour la commission, la formation devra permettre de garantir une cohésion d'ensemble et une opérationnalité de la réorganisation, tant par la connaissance du groupe et de ses valeurs pour les nouveaux, que par le maintien, le développement et la reconnaissance des compétences pour les plus anciens.

La CFDT a demandé que :

- les formations liées à la sécurité soient isolées,
- les salariés plus anciens dans l'entreprise, comme les 50 et plus, ne soient pas oubliés dans la démarche de formation,
- une réflexion soit menée sur tutorat et coaching

A noter sur le tutorat, l'UGEM prévoit des compensations : demande est faite à l'Employeur d'en connaître la nature et le montant. Ceci est d'autant plus important au vu du nombre de nouvelles entrées dans le groupe MGEN.

Sur les seniors, l'employeur a précisé que le contexte était nouveau et que les modes de pensées devaient changer. Quant au tutorat, il est à l'ordre du jour des sujets de discussions et de négociations des prochains mois.

→Orientations du plan de formation, le vote est «pour » à l'unanimité.

Autre : le Président du CE Union a mentionné la mise en place d'un groupe de travail technique sur l'utilisation des nouvelles technologies, notamment la réflexion sur l'éventuelle possibilité de consulter le site du CCE depuis le portail pour accès direct aux œuvres sociales, et la création possible dans d'un « espace syndical ».

Prochain Comité d'Établissement le 27 octobre 2010

Pour les prestations CE (tourisme ou œuvres sociales), rendez-vous sur :
<http://www.cce-ues-mgen.fr>

Pour vous informer sur l'actualité syndicale à la Mgen, un seul clic
<http://www.cfdt-mgen.org>