



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



Calendrier social MGEN

- Négo sur « période de CP » (?)
- Début octobre : ouverture des NAO

Agenda VYV : négo couverture santé déclinée ensuite dans chaque entité du groupe.

Devenir des établissements L3 MGEN ?

Le CA MGEN de juin a validé le projet d'intégration et d'arrimage des établissements MGEN à VYV3. **Qu'est-ce que c'est ?** une régionalisation, une mutualisation, un rapprochement de nos établissements et de nos centres de santé à VYV3 dans le but de partager des compétences, des ressources et des moyens humains et matériels ? L'employeur nous assure une information régulière pour un aboutissement en juin 2023. Pour la **CFDT**, les inquiétudes sont d'autant plus justifiées que nous connaissons les difficultés de certains établissements **Quel devenir pour les salariés MGEN ? Des emplois sont-ils menacés ? La MGEN abandonne-t-elle certains de ses établissements ? La CFDT demande un point régulier sur ce dossier ...** La régionalisation et le regroupement avec les UT (Unions territoriales) entraîneront des conséquences financières, juridiques et conventionnelles **La CFDT, réaliste, revendique une transformation « gagnant/gagnant » pour les salariés.**



Chaude et orageuse, comme l'été, la rentrée ?

Paroles de salarié.e – Anonyme CDS (août 2022) – Vous reconnaissez-vous ?

« Nous avons reçu un mail hier de notre responsable indiquant les préconisations du pilotage national concernant les poses de congés et RTT durant les vacances scolaires jusqu'à la fin de l'année (12% pour la Toussaint en moyenne, et 30 % pour Noël en moyenne). Nous avons été choqués par ces décisions dont nous ne comprenons pas la réelle valeur ajoutée au vu des sacrifices que cela représente (certains collaborateurs n'auront pas de vacances à Noël). Cela fonctionnait très bien sur les années précédentes, à demi service sur ces périodes. Cela se rajoute à toutes les pertes d'avantages cumulées (horaires variables etc...) et aux nombreux efforts demandés aux collaborateurs depuis plusieurs années (période COVID, convergence etc..). Pourriez-vous m'indiquer si une action est prévue bientôt (revendications, grève) ? »

La transformation n'est pas « un long fleuve tranquille ». Les mécontentements des salarié.e.s des CDS assortis de revendications insatisfaites depuis des mois, tant sur l'amélioration du pouvoir d'achat que des conditions de travail, rend la situation de rentrée tendue et augure d'un automne placé sous le signe de mouvements sociaux.

Après plusieurs mouvements de grève très suivis dans l'UES MGEN, les salariés sont déjà en attente des aboutissements de la NAO. Nous enjoignons notre employeur à entendre (enfin) les revendications.

Rencontre intersyndicale MGEN : 2/9
Intersyndicale groupe VYV : courant septembre

Nos valeurs

**Émancipation
Démocratie**

**Indépendance
Solidarité
Autonomie**



Contrat Santé

Les organisations syndicales négocient depuis plusieurs mois le socle social santé Groupe au niveau de VYV. Côté MGEN, une 1^{ère} séance d'échanges avec la DRH Groupe début juillet annonce un calendrier serré pour une mise en œuvre du nouveau contrat santé en **janvier 2023**. **La CFDT revendique du « plus » pour les professionnels de la MGEN.**

GEPP MGEN : échec de la négociation

Deux organisations ont refusé de valider l'accord (CGT et UNSA). De fait, l'accord n'étant pas ratifié majoritairement, il ne peut s'appliquer. **Qu'advient-il des mesures de transition emploi-retraite ?** Plus applicables ? La CFDT avait obtenu des avancées (délai de prévenance raccourci et augmentation de l'alimentation en jours sur CET). **Les collègues proches de leur retraite nous ont fait savoir leur profonde déception. La CFDT reviendra sur ces mesures lors des négociations à venir.**