



Calendrier de négociations en l'état de nos informations

23/09 : « Ségur médecins » ASS

La CFDT attend une négociation « Ségur des exclus ».

30/09 et 13/10 : poursuite de la négociation télétravail.

Plusieurs commissions de suivi se tiendront entre le 15/09 et le 15/10 : transfo, logement, complémentaire santé, Chanay.

Les thèmes des commissions, à compter de mi-octobre, nous sont inconnus.

Il faudra évidemment compter sur l'incontournable négociation annuelle obligatoire en dernier trimestre.



Vous partagez nos valeurs ?

REJOIGNEZ-NOUS



Négo télétravail, ça démarre

Cette négociation suscite bien des attentes après la période traversée qui a mis en évidence la capacité d'adaptation des équipes à cette forme de travail. MGEN l'entend-t-elle de cette oreille ?

*Rien de moins sûr. Mais nous en sommes au galop d'essai. La négociation a d'ailleurs été « requalifiée » par l'employeur en « groupe de travail », pendant lequel ont été largement exposés les *désidératas* des directions. Si MGEN confirme que toutes les entités sont concernées, elle a initié depuis plusieurs mois un « recensement » avec les responsables de centres, qui oriente sur l'ouverture du télétravail à certains, mais pas à d'autres (métiers / fonctions), à un nombre de jours télétravaillés divers selon les « micro zones » qu'elle a définies, à des jours de présence sur site également à géométrie variable. Ses *propositions* délivrées en exposé de séance illustrent une analyse avancée des organisations de travail en version unilatérale. L'annonce de longue date de ces négociations a suscité l'attente des salariés qui se sont adaptés au télétravail pendant la crise sanitaire, et autant de demandes auprès de leurs représentants. Nous redoutons une déception à hauteur des projections et, pire encore, un développement du télétravail source de difficultés entre télétravailleurs « *pas tous logés à la même enseigne* », et entre ceux qui pourront y prétendre et ceux exclus de facto du périmètre. A la CFDT, nous attendons une vraie négociation sur le sujet, à commencer par la définition d'un cadre (formes, lieux, outils, indemnités, publics prioritaires, ...) comprenant un **échange** sur l'analyse des organisations de travail.*

Nos valeurs

Émancipation
Démocratie

Indépendance

Solidarité

Autonomie

