

## INTERVENTION AU CA MGEN Action Sanitaire et Sociale du 25 JANVIER 2008

Monsieur le Président,  
Mesdames les administratrices, Messieurs les administrateurs,

Les salariés du secteur Action Sanitaire et Sociale sont **solidaires** des salariés des autres secteurs qui subissent des restructurations importantes impliquant des conséquences graves pour un certain nombre de personnes.

Nous tenons à faire remonter aussi le **mécontentement général des salariés des établissements de la MGEN.**

Depuis le passage à la FEHAP, les salariés ont l'impression d'être des « laissés pour compte ». **Aucune avancée significative sur les conditions et les rémunérations. Une négociation bloquée et un dialogue social au bord de la rupture.**

Un exemple la non prise en charge partielle de la cotisation MGEN par l'employeur, comme cela est fait dans le secteur UGEM, ce qui va encore faire chuter un taux de mutualisation déjà faible dans ce secteur.

Pourtant, les salariés ont fait d'énormes efforts pour maintenir l'excellence dans les établissements, ainsi que vous le reconnaissez vous-même.

Ils ont permis à la MGEN de passer les certifications Version 1 et Version 2 avec succès grâce à **l'implication de chaque membre du personnel.**

Contrairement à ce que vous pourriez penser, nous vous rappelons que **l'absentéisme** pour la seule « maladie » des salariés est exemplaire puisque **inférieur à celui des établissements privés à but lucratif, et de moitié par rapport à celui du public.**

D'autre part, nous devons aussi faire remonter la **colère des kinésithérapeutes** de vos établissements qui ne comprennent pas le peu de considération que vous avez pour eux.

En effet, à aucun moment vous ne les avez soutenus dans leur combat contre le tarif éhonté du conseil de l'ordre (200 € pour 2006/2007 et 130 € pour 2008).

Ils sont sous payés puisque le conseil de l'ordre considère le salaire moyen d'un kiné à hauteur de 2300 € nets par mois. On est bien loin du compte à la MGEN!

Pour toutes ces raisons, il est certain que le personnel se sent de plus en plus **démotivé**. Pourra t-il s'impliquer encore davantage pour le bon fonctionnement des établissements, et à terme pour les prochaines certifications ?

Il semble aujourd'hui que l'employeur demande à ses salariés de **travailler plus, mais pas pour gagner plus ...**

Ils espèrent que vous serez, Monsieur le Président, le président du pouvoir d'achat des employés de la MGEN, car ils n'auront pas la patience d'attendre trop longtemps.

Certes, la MGEN est un acteur majeur dans le paysage sanitaire. Vous savez que plusieurs Organisations Syndicales de l'entreprise ont une **culture de l'engagement**. Si cette situation perdure, quelle crédibilité auront-elles et quelle crédibilité aussi aura la MGEN ?

La MGEN a la chance d'avoir **des Organisations Syndicales responsables avec un engagement critique et constructif**. S'il n'y a pas de résultats, le risque est d'aboutir à une opposition frontale et l'apparition de coordinations corporatistes.

Merci Monsieur le Président, Mesdames les administratrices et Messieurs les administrateurs de votre attention.

Christian ROVILLAIN

