



ÉLECTIONS CE
du 23 février au 2 mars 2010

MGEN

MGEN
ASS

MGEN
Union

MGEN
Centres
de Santé

2ème TOUR

MGEN Action Sanitaire et Sociale

La CFDT, un ENGAGEMENT
au quotidien et dans la durée :

- ▶ pour une défense et une revendication collectives et individuelles, sans exclusive et dans le respect de tous :
 - pour les jeunes et les anciens,
 - pour les femmes et les hommes en respectant les principes de l'égalité professionnelle,
 - quel que soit le type de votre contrat, CDI ou autre,
 - pour les employés, les techniciens autant que pour les cadres.
- ▶ à poursuivre une gestion solidaire des œuvres sociales du Comité Central d'Entreprise pour tous les salariés.
- ▶ à accompagner et défendre les salariés dans le cadre de l'évolution des structures,
- ▶ pour faire réellement appliquer et développer les accords sur lesquels la CFDT s'engage.

Compétence
Fiabilité
Détermination
Terrain

La CFDT, c'est : Écouter,
Proposer,
Agir,

Dans tous les domaines :

- ▶ Pouvoir d'achat
- ▶ Rémunérations
- ▶ Conditions de travail (pénibilité et stress au travail)
- ▶ Reconnaissance des qualifications
- ▶ Accès à la formation professionnelle
- ▶ Respect des salariés

Un Enjeu Majeur : La Nouvelle Loi sur la Représentativité !

VOTEZ CFDT POUR CONSTRUIRE VOTRE AVENIR.

- Comme il n'y a pas eu 50% de votants, il faut un deuxième tour pour élire vos représentants au CE Action sanitaire et sociale
- Nous comptons sur votre soutien au 2e tour pour affirmer nos positions

CFDT premier syndicat à la MGEN

Renouvelez votre confiance à la CFDT, le syndicat qui agit

Comité Central d'Entreprise

Avec la CFDT : un CCE encore plus responsable !

Un Comité Central d'Entreprise **connu et reconnu au travers de ses œuvres sociales.**

13 titulaires, 13 suppléants issus des Comités d'Établissement et désignés par eux.

C'est aussi un **formidable outil de contrôle économique sur toute la marche générale de l'entreprise.**

La CFDT, 1^{ère} organisation syndicale à la MGEN, relayant un climat social agité, utilise toutes ses prérogatives :

- expertises des orientations stratégiques et des comptes de l'entreprise,
- droit de veto engagé sur les horaires individualisés,
- suivi des restructurations
- analyse de la cohérence du groupe en matière de formation ou de conditions de travail ...

2010-2014 : DE NOUVEAUX ENJEUX !

Les conséquences des déficits abyssaux de la sécurité sociale impacteront obligatoirement les mutuelles complémentaires et l'entreprise ne sera pas épargnée.

Après les centres de service, c'est aujourd'hui le tour des établissements.

Vos élus CFDT sont mobilisés et ont démontré leur compétence pour atténuer les effets de la restructuration administrative : donnez-nous les moyens de continuer !



Avec la CFDT : un CCE innovant, encore plus solidaire !

Quelques chiffres : dotation globale en 2010 portée à 4,7 millions d'€uros soit + 3 % par rapport 2009.

Sur l'impulsion de la CFDT : modification en 2010 du quotient familial pour une augmentation de toutes les participations du CCE.

L'AIDE À LA FAMILLE : une action forte en faveur du pouvoir d'achat !

Plus de 1,6 millions d'€uros redistribués sous forme d'aides à la famille. La CFDT a voulu les augmenter de 10% pour faire face aux difficultés quotidiennes croissantes.

Nouvelles prestations instaurées dès la parution des textes le permettant : CESU, chèque disque, coupon sport.

LES VACANCES : une aide conséquente pour tous les salariés !

Les congés payés sont un droit durement acquis, mais de moins en moins de français peuvent partir en vacances...

Là aussi nous agissons : en consacrant 1,9 millions d'€uros à l'aide aux vacances.

Destinations découvertes : tous les salariés peuvent bénéficier d'au moins 50 % de participation.

Dès cet été, de réelles opportunités pour les faibles revenus.

Chacun à la MGEN devrait pouvoir partir en vacances !

LA FNA : l'expression de notre solidarité !

Les associations du personnel sont une véritable richesse pour toute l'entreprise. La FNA représente aussi un lien solide qui unit les salariés de l'UES MGEN et qui permet aux retraités de le conserver.

Cette année encore : près de 600 participants au séjour Grèce !

La CFDT, à l'initiative de sa création, encourage aujourd'hui le développement de l'activité associative.

Avec la CFDT : soyons encore plus forts !



Les prestations et l'activité du Comité Central d'Entreprise, c'est maintenant sur un site :

www.cce-ues-mgen.fr



Établissements de santé

Santé mentale Handicap
EHPAD



- Contexte social de crise généralisée,
- Secteur de la Santé en pleine mutation,
- Equilibre budgétaire précaire de la plupart des établissements,
- Nouvelles mesures gouvernementales en politique de santé qui fragilisent les établissements,
- Non attractivité de la convention collective FEHAP,



Il est plus que jamais essentiel d'être vigilant et réactif afin de préserver la pérennité des établissements du secteur Action Sanitaire et Sociale de la MGEN

ACTIONS - REVENDICATIONS



- Forte mobilisation de tous les salariés dans de nombreuses manifestations.
- Mouvements de grève.
- Pétitions.
- Interpellation des administrateurs de la MGEN.

Acquis :

- Nouveau contrat de prévoyance,
- Participation de l'employeur de 35% sur la cotisation mutuelle MGEN,
- Reprise de l'ancienneté professionnelle à 100% pour tous,
- Élargissement de la plage horaire pour les temps de déplacements.

• SOIGNANTS :

NON à la cotisation ordinaire pour les salariés, inscription dans la filière LMD (universitaire)

• ENCADREMENT :

Reconnaissance de la fonction d'encadrement et du statut cadre, prise en compte du diplôme cadre infirmier.

• LOGISTIQUE :

NON à l'externalisation, défense des emplois.

• ADMINISTRATIFS :

NON à la centralisation qui engendrerait des suppressions d'emplois.

REVENDICATIONS :

- Application du principe d'équité public/privé,
- NON à la prime au mérite à la place de la prime décentralisée,
- Prime transport pour notre secteur sur les véhicules personnels,
- Prime à l'embauche pour toutes les catégories,
- Déroulement de carrière sur 35 ans (et non 30 ans),
- Aide au logement,
- Revalorisation des indices pour chaque métier,
- NON à des salaires au SMIC,
- Rattrapage du pouvoir d'achat,
- Mesures spécifiques pour être attractif à l'embauche et être concurrentiel,
- Participation employeur à la cotisation mutuelle à hauteur de 50% hors budget établissement.

LA CFDT DÉNONCE :

- La dégradation des conditions de travail
 - Surcharge de travail (surtout dans les EHPAD)
 - Pénurie de personnel
 - Non reconnaissance du travail effectué
 - Glissements de tâches.

Compétence
Fiabilité
Détermination
Terrain



**Avec vos élus CFDT,
 REVENDIQUER ... DÉFENDRE ... GAGNER !**

TITULAIRES	SUPPLÉANTS
Premier collègue	
Alain CHARRAS Moniteur Educateur CNMEAR	Sylvie LACROIX Aide-soignante Caire Val
Dom inique REAU Prépa.en pharmacie CG Denis Forestier	Paulette GAMAIN Agent service logistique Huby St Leu
Serge MONNIER Techn. Administratif La Chimotaie	Christelle DAM Aide-soignante Trois Epis
Dom inique SORET Secrétaire médicale Rueil Malmais on	Franz LAINE Agent service logistiques IMR
Viviane LENTIN Aide-soignante Pierre Chevalier	Hé lène FLEURANT Employée administrative Ste Feyre
Maria LONG Aide-soignante Chanay	J-Louis LAMARQUE Ouvrier services logistiques L'Arbizon
Deuxième collègue	
Marc WEISS Educateur spécialisé CNMEAR	Philippe GALLOIS Comptable IMR
Jean-Michel BRUNI Kinésithérapeute P. Chevalier	Jean-Marc THEVENOT Ergothérapeute CSMRP
Pascale SPLAWSKI Infirmière St Jean D'Aulps	Violeta COSTE CLEMENT Responsable infirmier Arès
Troisième collègue	
Gilles FOUACHE Psychologue IMR	Heidi TRIKI Médecin Ste Feyre

Des élus qui auront à agir face aux restructurations annoncées sur le secteur et à vous défendre au quotidien !

Un vote électronique ... du 23 février au 2 mars 2010

Votez liste entière, sans rature



DÉLÉGATION CENTRALE U.E.S. MGEN
 3, Rue de l'Arrivée B.P. 201 75749 PARIS CEDEX 15
 Tél Fax : 01 45 38 71 07
cfdtmgen@infonie.fr <http://www.cfdt-mgen.org/>