

## CSE MGEN 23/11/2021 – COMPTE RENDU CFDT

- **Communication du Président**

**Convention VYV du 16 novembre** visant à déterminer les grandes orientations stratégiques du groupe

**Nominations :**

Dans le Réseau, 2 femmes : une ROR Bretagne au 01/11 et une Dir. à la SD53

Dans les CS, 2 hommes : un au CG La Verrière, un commun à l'UGPS + CC Paris 01/12

**Travaux au CG Bordeaux :** fermera 9 mois (jan > sept 22)

**Suivi du Cabinet Syndex dans le cadre du Plan de Transfo :** des entretiens se déroulent actuellement sur site (CG/CC) avec les collaborateurs, comme prévu par le projet du cabinet, en accord avec les organisations syndicales ; un point d'étape régulier est mis en place avec les organisations syndicales ; Michele Bostoen (CG Lille, RS CFDT CSE MGEN) participera à la prochaine réunion sur l'élaboration du questionnaire

- Approbations des PV 06/07-03/09
- Désignation RP
- Compte Rendu de la CRP du 14/10
- Compte Rendu de la Commission Formation : il y a une volonté de créer un pôle formation, notamment sur le Réseau Développement, comme il existe actuellement sur la VAD
- Evolution de la Direction de l'Environnement et du Travail : Rattachement des Responsables de Services Généraux à la Direction de l'environnement de travail (siège national)
- Campagne PSC 2022 : Modalités d'une campagne téléphonique à réaliser par les conseillers du Réseau avec un déploiement en février 2022 sur un maximum de 240 collaborateurs ; le lien étant qu'avec la PSC les adhérents vont recevoir 15€/mois sur leur bulletin de salaire, l'objectif étant de les appeler pour les multiplier ; **la question se pose : pourquoi cette campagne n'est pas réalisée par la VAD puisqu'elle est spécialisée sur cette activité ?**

***Nous demandons à avoir les détails des modules de formation***

- Plan de Distribution et objectifs commerciaux 2022 :
  - Augmentation sur les offres Santé (+5600/2021)
  - Pas de changement sur les objectifs managériaux de 2021 à 2022
  - Pas de changement sur les objectifs de qualité de service

- Pas de changement sur les objectifs de la VAD (1 bonus a été ajouté en cas de surperformance sur la vente d'Offres Additionnelles)

- **Challenges commerciaux** mis en place dans le Réseau

*La CFDT votera contre ce dispositif qui crée déjà de vives tensions dans les sections ; un point de vigilance est demandé sur les risques psychosociaux avec ce type de dispositif (fréquence et durée des challenges ; épuisement des collaborateurs ; pression des équipes managériales pour l'atteinte des objectifs du challenge). On demande aussi à suivre de très près ces dispositifs.*

- **Travail exceptionnel des samedi 4/11/18 décembre pour les CG et CC** afin de résorber les stocks.

*La CFDT votera Pour malgré des points de vigilance et des réserves émises (le repos compensatoire n'est pas respecté puisqu'il n'est pas prévu 48h de repos hebdomadaire). Rémunération de 80€ /samedi travaillé. De plus, les activités retenues sont spécialisées et n'ouvrent pas la possibilité à tous les collaborateurs de se positionner et seuls les managers seront décideurs de quel collaborateur pourra s'inscrire sur ce volontariat. Malgré tout, nous pensons que ce sera un coup de boost financier bien accueilli par les collègues juste avant les fêtes de fin d'année. Il n'y aura pas de quota minimum et maximum.*

- Compte rendu de la CSSCT

3 relogements : SD01, SD39, ER254 Hauts de France

Nous votons POUR

<http://www.cfdtgroupemgen.org>

### VOTRE EQUIPE CFDT CSE MGEN

<b>Michèle</b>	<b>BOSTOEN</b>	CG Lille	Représentante syndicale CSE
<b>Stéphanie</b>	<b>DECHAISE</b>	CG Bordeaux	Suppléante CSE
<b>Renny</b>	<b>GARAY</b>	CC Lyon	Suppléant CSE
<b>Mélanie</b>	<b>MARION</b>	CG Rennes	Titulaire CSE
<b>Charlotte</b>	<b>TEBOUL-MARTINEZ</b>	CG Marseille	Suppléante CSE, élue CSEC
<b>Michel</b>	<b>TROADEC</b>	CC Rennes	Titulaire CSE, élu CSEC
<b>Sandra</b>	<b>ZEKRI</b>	SD 013	Titulaire CSE