



CE QUE VOUS DEVEZ SAVOIR,

Le prix du projet ambitieux de la « régionalisation » de l'offre de soins pour les salariés de la MGEN

- ✓ La MGEN valorise sa raison d'être
- ✓ La MGEN a l'ambition de faire connaître ses valeurs en cédant son savoir-faire à VYV
- ✓ La MGEN soutient l'idée d'un bon « dialogue social »

Ne soyez pas dupes, la vérité est tout autre

Non, la MGEN ne reste et ne restera pas à nos côtés dans l'avenir !

Derrière cette vitrine ?

Elle tente d'imposer **un statut social des plus bas** pour les salariés dont elle se sépare.

Elle **balaye des décennies de négociations.**

Fin des accords collectifs, fin des prestations sociales, et de tout ce qui la distinguait des autres entreprises : ses valeurs !

**Administrateurs, adhérents, militants,
est-ce vraiment ce que vous soutenez ?**

La MGEN VEUT-ELLE DISSOUDRE SON OFFRE DE SOINS ?

Monsieur le Président,

Cher.e.s Mutualistes,

Sous couvert d'un dialogue social de qualité, MGEN met en œuvre un simulacre de négociation.

En séance, l'employeur a balayé d'un revers de la main ses engagements : **les salariés ne conserveraient pas leurs acquis et devraient se plier aux conventions moins-disantes des régions d'accueil VYV3 .**

« **MGEN n'est pas une entreprise comme une autre** » écrivait tout récemment Matthias Savignac. Mais est-ce bien sûr ? Elle disperse ses établissements dans les régions de VYV3 façon puzzle, comme n'importe quelle entreprise se défaisant de ses activités non rentables. Faute de vouloir continuer à accompagner ses établissements et renonçant à redresser son offre de soins, fuyant la franchise du discours et les responsabilités d'un plan social, elle laisse à d'autres le soin de faire, à terme, le tri entre activités reprenables ou non reprenables, livrant ses salariés, vos salariés, au moins disant social.

L'archipel VYV3, cherchant encore son chemin, ne peut mettre au cœur de son développement **un statut social à minima** alimentant le désespoir sociétal qui coûte si cher à la nation.

Que va-t-il se passer ? La fuite inéluctable de nombreux salariés de ses établissements entraînera l'effondrement des établissements dont la baisse des produits rendra insupportable les charges pour les régions VYV.

Il ne restera rien ou presque de son offre de soin, « la deuxième jambe » de son modèle issu des sociétés de secours mutuel, l'étendant progressivement à tous les personnels de l'enseignement public, de la culture et de la recherche projetant désormais ses offres et ses valeurs vers tous les personnels des fonctions publiques.

Une dévastation annoncée dans tout le monde mutualiste et au-delà.

Il n'est peut-être pas trop tard, CELA DEPEND DE VOUS !